



Code of Conduct

Verhaltenskodex

INHALT

UNSERE VERANTWORTUNG	3	UNSERE STANDARDS	9
Geschäftsintegrität	4	Mitarbeiterinnen & Mitarbeiter	10
Unsere Werte	5	• Arbeitsbedingungen	
Persönliche Verantwortung	6	• Vielfalt und Gleichheit	
Vermeidung von Interessenkonflikten	6	• Chancengleichheit & Antidiskriminierung	
Menschenrechte	7	• Arbeitssicherheit	
Nachhaltigkeit	8	Geschäftspartner und Dritte	14
Gemeinschaft	8	• Kartellrecht	
		• Anti-Korruption	
		• Internationaler Handel und Exportkontrolle	
		• Compliance in der Lieferkette	
		Finanzen und Kapitalmärkte	21
		• Finanzielle Integrität und Veröffentlichungen	
		• Anti-Geldwäsche	
		• Umgang mit Insiderinformationen	
		Unternehmensvermögen und Informationen	25
		• Schutz von Unternehmensvermögen	
		• Betrugsprävention	
		• Geistiges Eigentum und Geschäftsgeheimnisse	
		• Informationssicherheit	
		• Datenschutz	
		• Kommunikation und soziale Medien	
UNSERE HILFE	31		
Compliance-Organisation und -Netzwerk	32		
Hinweisgebersystem (Whistleblowing) ...	33		
Dokumente	34		

Hinweis: SGL Carbon schätzt und respektiert die Vielfalt unserer Gesellschaft und verpflichtet sich dazu, eine inklusive und gerechte Umgebung für alle zu fördern. In diesem Dokument wird aus Gründen der vereinfachten Lesbarkeit die männliche oder die weibliche und männliche Form verwendet. Diese steht stellvertretend für Personen jeglichen Geschlechts.

Editorial

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

Ehrlichkeit, Vertrauen und Wertschätzung – auf diesen Werten beruht unsere Unternehmenskultur. Als global tätiges Unternehmen sind wir angewiesen auf das Vertrauen, das man in uns setzt. Mitarbeiter, Kunden, Geschäftspartner, Aktionäre, die Öffentlichkeit und auch wir selbst erwarten von uns, dass wir uns jederzeit und überall an geltende Gesetze halten, ethische Grundsätze respektieren und nachhaltig handeln.

Integres und wertschätzendes Verhalten bedeutet, das Richtige zu tun. Das klingt einfacher, als es im Arbeitsalltag oft ist. Die rechtliche Komplexität im globalen Wirtschaftsgeschehen nimmt zu und Compliance Risiken steigen. Deshalb ist es wichtig, das eigene Handeln an klaren Grundsätzen auszurichten.

Unser Verhaltenskodex unterstützt uns dabei, er hilft uns, Compliance Risiken zu erkennen und Verstöße gegen Recht, Gesetz und interne Vorschriften zu vermeiden. Er gilt als gemeinsamer Wertemaßstab für alle Beschäftigten an allen SGL-Standorten – weltweit.

Schon ein einzelner Verstoß gegen diese Regeln kann das Vertrauen in SGL Carbon nachhaltig beschädigen und zu erheblichem finanziellen Schaden für die Firma sowie zu persönlichen Konsequenzen für einzelne Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter führen.

Daher ist uns wichtig, dass jeder von uns verantwortlich handelt, der Vorstand, die Führungskräfte und alle Kolleginnen und Kollegen. Wir erwarten, dass sich jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter bei SGL Carbon mit dem Verhaltenskodex vertraut macht.

Im Vorstand sind wir uns einig: Compliance ist nicht verhandelbar.

Der Vorstand der SGL Carbon SE

UNSERE VERANTWORTUNG

Geschäftsintegrität

Vertrauen und Respekt bilden die Grundlage unseres Handelns – sowohl im Umgang mit Kolleginnen und Kollegen als auch in unseren Beziehungen zu Kunden, Lieferanten, der Öffentlichkeit und allen anderen Interessengruppen. Sie müssen immer wieder durch die Einhaltung aller geltenden Gesetze, interner Richtlinien und externer Vorschriften sowie durch ethisches Handeln verdient werden. Illegales oder unethisches Verhalten wird bei uns nicht toleriert.

Der SGL Carbon Verhaltenskodex dient als Grundlage für unsere Geschäftsintegrität und leitet unsere Entscheidungen. Er fasst unsere gemeinsamen Werte zusammen und definiert die verbindlichen Grundsätze für unser tägliches Handeln und Verhalten. Unser Kodex enthält auch konkrete Maßnahmen, die wir in Situationen ergreifen, in denen Gesetze und Vorschriften unser Handeln bestimmen.

Wir sind uns bewusst, dass unser Verhalten unsere Umwelt und Gesellschaft prägt. Sowohl als Unternehmen als auch als einzelne Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind wir verpflichtet, die in diesem Kodex festgelegten Werte und Verhaltensregeln zu befolgen und uns für ihre Einhaltung einzusetzen.

Unsere Werte

Wir leben unsere Werte, indem wir die Gesetze einhalten und offen, ehrlich und rücksichtsvoll miteinander und mit unseren Interessengruppen umgehen. Wir akzeptieren und respektieren Vielfalt und individuelle Unterschiede, indem wir andere so behandeln, wie wir selbst behandelt werden möchten. Alle im Unternehmen sind bestrebt, ihre Versprechen einzuhalten und Verantwortung für ihr Handeln zu übernehmen. Wir wertschätzen die Arbeitsleistung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und begegnen einander mit Respekt und Vertrauen. Die Kombination unserer Werte ermöglicht es SGL Carbon, erfolgreich zu sein. Unsere Werte sind fest in diesen Verhaltenskodex eingebettet.

Die Kultur von SGL Carbon

Die Kultur von SGL Carbon basiert auf bestimmten Überzeugungen, die unsere Arbeitsweise, Entscheidungen und Zielverfolgung prägen. Diese Überzeugungen sind in den Werten unserer SGL Value Charta zusammengefasst:

- Integrität und Ehrlichkeit
- Respekt und Wertschätzung
- Verantwortlichkeit
- Vertrauen
- Leidenschaft für Erfolg

Persönliche Verantwortung

Unser Verhaltenskodex gilt für die Geschäftsleitung, die Führungskräfte und alle Mitarbeitende der SGL Carbon Konzerngesellschaften (nachfolgend gemeinschaftlich als »Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter« bezeichnet).

Compliance ist in erster Linie unser aller persönliche Verantwortung. Jeder von uns muss sicherstellen, dass unser Handeln mit dem Kodex und allen geltenden Gesetzen in Einklang steht. Dazu müssen wir diesen Verhaltenskodex kennen und verstehen. Dies stellen wir durch verpflichtende regelmäßige Schulungen sicher, die auch über geänderte Rechtslagen informieren.

Unsere Führungskräfte sind Vorbilder für die Einhaltung höchster Standards in rechtlicher und ethischer Compliance.

Bestehen Zweifel hinsichtlich des eigenen Verhaltens verpflichten wir uns, Rat und Unterstützung einzuholen sowie potenzielle Compliance-Verstöße zu melden.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter müssen Geschäfte im besten Interesse der SGL Carbon und loyal zu unserem Unternehmen durchführen und dürfen nicht durch persönliche Beziehungen, private Interessen oder das Erlangen von Vorteilen motiviert sein.

Handlungen, die auf persönlichen Interessen beruhen, können es schwierig machen, unsere Pflichten und Verantwortlichkeiten gegenüber SGL Carbon objektiv zu erfüllen und unser Urteilsvermögen beeinträchtigen. Dies stellt einen Interessenkonflikt dar.

Transparenz ist von größter Bedeutung, wenn es um potenzielle Interessenkonflikte geht. Wenn wir einen möglichen Konflikt sehen, sind wir verpflichtet, die Angelegenheit unverzüglich unserem Vorgesetzten oder einem Mitglied des Compliance-Netzwerks zu melden. Dann kann entschieden und dokumentiert werden, ob und welche Maßnahmen ergriffen werden müssen.

Menschenrechte

Als multinationales, multikulturelles Unternehmen respektiert SGL Carbon weltweit die Menschenrechte, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UN) beschrieben sind. Als Unterzeichnerin des UN Global Compact befolgen wir deren Prinzipien sowie die Standards der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und respektieren weltweit die Rechte unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Diese Prinzipien sind insbesondere:

- die Achtung der Menschenwürde, das Recht auf körperliche Unversehrtheit und Meinungsfreiheit
- der Schutz vor Diskriminierung bei der Auswahl, Rekrutierung, Beschäftigung, Beförderung und der Trennung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern
- das Verbot aller Formen von Kinder- und Zwangsarbeit, einschließlich moderner Sklaverei und Menschenhandel

Nachhaltigkeit

Unser Ziel ist es, die Zukunft positiv zu gestalten, indem wir führende kohlenstoffbasierte Produkte für alle Industrien und Lebensbereiche entwickeln. Wir stellen Produkte für unsere Kunden bereit, die ihnen helfen, einen Beitrag zu mehr Nachhaltigkeit zu leisten. Darüber hinaus streben wir auch an, dass unsere eigenen Herstellungs- und Managementprozesse sowie unsere Lieferketten hohe Umwelt-, Sozial- und Governance-Standards erfüllen.

Nachhaltigkeit ist für uns mehr als nur unternehmerische Verantwortung – sie sichert das zukünftige Wachstum von SGL Carbon und ist eine der Hauptsäulen unserer Geschäftsstrategie, unserer Betriebsabläufe und unserer Arbeitsweise.

Als energieintensives Technologieunternehmen streben wir danach, die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf die Umwelt und das Klima zu minimieren. Daher haben wir uns ehrgeizige Ziele gesetzt, um unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren. Wir integrieren soziale und ökologische Aspekte in unsere Prozesse und Entscheidungen. Wir handeln verantwortungsbewusst entlang der gesamten Wertschöpfungskette und halten uns an die geltenden Umweltgesetze und -vorschriften.

Gemeinschaft

Als globales Unternehmen ist SGL Carbon in verschiedenen Ländern und Kulturen tätig. Daher möchten wir sowohl international als auch lokal ein verlässlicher Partner sein und über unsere Geschäftstätigkeit hinaus soziale Verantwortung für die lokale Bevölkerung übernehmen. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und die Regionen, in denen wir tätig sind, stehen für uns an erster Stelle. Deshalb engagieren wir uns besonders in der unmittelbaren Umgebung unserer eigenen Standorte und unterstützen vor allem Projekte, die einen lokalen oder thematischen Bezug zum Unternehmen haben.

UNSERE STANDARDS

Mitarbeiterinnen & Mitarbeiter



Arbeitsbedingungen

Die Menschen sind das Fundament eines jeden erfolgreichen Unternehmens. Bei SGL Carbon konzentrieren wir uns darauf, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wertgeschätzt und sicher fühlen. Wir begegnen einander mit Respekt und Würde und fördern eine Unternehmenskultur, in der offene Kommunikation und konstruktives Feedback gelebt werden.

SGL Carbon steht für Zuverlässigkeit, Fairness und Wertschätzung. SGL Carbon ist ein gerechter Arbeitgeber, der allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine faire Vergütung bietet und sicherstellt, dass wir die gesetzlichen Vorschriften zu Arbeitszeiten einhalten. Leistungsbezogene Vergütung und attraktive Zusatzleistungen sind zentrale Vergütungselemente. →

Arbeitsbedingungen

SGL fördert und unterstützt die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben. SGL Carbon respektiert das Recht aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, einer Gewerkschaft beizutreten oder eine zu gründen und Betriebsräte zu wählen, mit denen das Unternehmen konstruktiv zusammenarbeitet.

Während SGL Carbon die Meinungsfreiheit fördert, tolerieren wir kein Mobbing, keine Belästigung oder jegliche Form von missbräuchlichem Verhalten. SGL Carbon setzt sich für den Schutz und die Förderung der Menschenrechte ein, wie sie in unserer SGL Human Rights Policy beschrieben sind.

Vielfalt und Gleichheit

Als internationales Unternehmen ist SGL Carbon bestrebt, der bevorzugte Arbeitgeber für vielfältige Talente zu sein. Wir setzen uns für Chancengleichheit ein, fördern ein Gefühl der Zugehörigkeit und pflegen gegenseitige Wertschätzung. Wir leben ein vielfältiges und integratives Arbeitsumfeld, in dem Vertrauen, kontinuierliches Lernen und Wissensaustausch gefördert und geschätzt werden. Wir schätzen die einzigartigen Hintergründe, Perspektiven und Persönlichkeiten unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und stellen sicher, dass sie mit dem größten Respekt behandelt werden, entsprechend den Werten unserer Value Carta.

Chancengleichheit und Antidiskriminierung

Wir bieten allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie Bewerberinnen und Bewerbern Chancengleichheit. Diskriminierung, Belästigung – einschließlich sexueller Belästigung – oder jedes Verhalten, das als beleidigend, einschüchternd oder ausschließlich empfunden wird, wird bei SGL Carbon nicht toleriert und entsprechend sanktioniert. Wir setzen uns dafür ein, ein Umfeld zu schaffen, in dem jeder Einzelne sein Potenzial gleichermaßen entfalten kann.

Schutz vor Diskriminierung bedeutet, dass niemand – weder ein aktiver noch ehemaliger Bewerber, Mitarbeiter oder Geschäftspartner – aufgrund von Alter, Rasse, Geschlecht, nationaler Herkunft, sozialem Hintergrund, Hautfarbe, Geschlecht, Behinderung, Religion, Weltanschauung, sexueller Orientierung oder einer anderen durch die jeweilige Gesetzgebung geschützten Eigenschaft bevorzugt oder benachteiligt werden darf.

SGL Carbon hält sich an alle geltenden Gesetze und wendet diese Prinzipien auf alle Personalentscheidungen und disziplinarischen Maßnahmen an, einschließlich Auswahl und Rekrutierung, Beschäftigungs- und Arbeitsbedingungen, Schulung und Qualifikation, interne Versetzungen, Beförderung, Vergütung, Ausscheiden aus dem Arbeitsverhältnis und den Umgang mit ehemaligen Mitarbeitern.

Bei SGL Carbon achten wir stets aufmerksam auf die oben beschriebenen Verhaltensweisen. Wir beteiligen uns nicht daran, dulden sie nicht und lassen sie ebenfalls nicht unbeantwortet. Indem wir einander mit professionellem und persönlichem Respekt behandeln, bringen wir unser Handeln in Einklang mit unseren Werten. Darüber hinaus dienen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf allen Karrierestufen als Vorbilder und sind verantwortlich für die Schaffung und Aufrechterhaltung eines Arbeitsumfelds, das von Vertrauen, Respekt, Wertschätzung, Integrität und Ehrlichkeit geprägt ist – frei von Diskriminierung, Belästigung und Mobbing.

→ [Human Rights Policy](#)

Arbeitssicherheit

Als globales Produktionsunternehmen haben Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz für uns oberste Priorität. Wir streben nach einem sicheren Arbeitsplatz für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und verfolgen einen proaktiven Ansatz, um sichere und gesunde Arbeitsbedingungen zu schaffen. Es ist unerlässlich, geltende Gesetze einzuhalten, passende Vorsichtsmaßnahmen zu treffen und vorgeschriebenen Prozessen zu folgen. Im Falle unbeabsichtigter Verstöße oder Unfälle werden wir sofort aktiv und setzen erforderliche Korrekturmaßnahmen um. Unser globales Ziel ist: null arbeitsbedingte Verletzungen und Erkrankungen.

Als Führungskräfte sind wir Vorbilder und dazu verpflichtet, unsere Teams entsprechend zu führen, zu schulen und zu unterstützen sowie sicherzustellen, dass die Gesundheits- und Sicherheitsziele erreicht werden. Als Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter übernehmen wir persönliche Verantwortung, stets sicher zu arbeiten. Dazu halten wir aktiv die internen Abläufe ein, die relevante gesetzliche Vorschriften umsetzen. Wir ermutigen alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, etwaige Sicherheitsbedenken zu melden, damit sie überprüft und behoben werden können.

→ [Global Health and Safety Policy](#)

Geschäftspartner und Dritte



Kartellrecht

Freier und fairer Wettbewerb ist die Grundlage für all unsere Geschäftstätigkeiten. Wir behaupten uns im Wettbewerb durch die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen. Um dieses Wettbewerbsumfeld zu schützen, halten wir uns strikt an die gesetzlichen Vorschriften, die den fairen Wettbewerb fördern und schützen. Der Umgang mit unseren Wettbewerbern und Geschäftspartnern muss im Einklang mit dem jeweils geltenden Wettbewerbsrecht stehen.

Aus diesem Grund treffen wir keine Absprachen – weder ausdrücklich noch stillschweigend, formell oder informell – mit Wettbewerbern, um Preise oder Verkaufsbedingungen festzulegen, Märkte oder Regionen aufzuteilen (oder bestimmte Produkte nicht zu produzieren), die Produktion zu beschränken, die Ergebnisse von Ausschreibungsverfahren zu beeinflussen, Mitarbeitende abzuwerben oder bei technischen Entwicklungen auf illegale Weise zusammenzuarbeiten. Schon der bloße Anschein einer solchen Absprache oder eines solchen illegalen Verhaltens muss vermieden werden. Jegliche Kooperationsvereinbarungen zu Nachhaltigkeitsthemen („grüne Vereinbarungen“) mit Wettbewerbern oder auf Branchenebene müssen zuerst rechtlich sorgfältig geprüft werden. →

Kartellrecht

Grundsätzlich treffen wir keine Vereinbarungen mit Händlern über Wiederverkaufspreise, es sei denn, dies ist nach lokalem Recht erlaubt. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter müssen vor dem Eingehen solcher Geschäftsbeziehungen zunächst den Rat des SGL Group Legal Teams einholen.

Nicht nur Absprachen können den Wettbewerb verzerren. Aus diesem Grund ist der Austausch oder die Diskussion vertraulicher Informationen mit Wettbewerbern ebenfalls untersagt. Zu solchen vertraulichen Informationen gehören Preise, Preispolitik, Verkaufsbedingungen und -leistungen, Kosten und Gewinnspannen, Kapazitäten, Marketingstrategien, Gebiete, Kunden, Gehälter, Forschungs- und Entwicklungsprojekte oder andere nicht öffentliche Informationen, die für den Wettbewerb relevant sind.

Bei der Teilnahme an Sitzungen von Industrieverbänden, bei denen auch Wettbewerber anwesend sind, halten wir uns an unsere bestehenden Regeln für Verbandstreffen und Messen. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sollten sich nicht an anderen Treffen oder dem Austausch mit Wettbewerbern beteiligen, es sei denn, ein solches Treffen oder Austausch wurde zuvor mit dem zuständigen SGL Legal Counsel abgestimmt.

SGL begrüßt fairen Wettbewerb. Als weltweit tätiges Unternehmen sind die meisten kartellrechtlichen Vorschriften in den verschiedenen Rechtsordnungen, die wir beachten müssen und die sich auf weitere wettbewerbsbeschränkende Maßnahmen und Verhaltensweisen beziehen, sehr komplex. Aus diesem Grund sind alle Mitarbeitenden verpflichtet, sich immer im Voraus mit dem SGL Carbon Group Legal Team abzustimmen, wenn eine Transaktion oder ein Treffen möglicherweise eine Wettbewerbsbeschränkung in irgendeiner Form darstellt oder den Anschein einer solchen Beschränkung erwecken könnte.

→ [Global Antitrust \[Kartellrecht\] Policy](#)

Anti-Korruption

Korruption ist jeglicher Missbrauch von Macht, Ämtern oder Ressourcen zum privaten Vorteil. Bestechung ist der Versuch, das Verhalten des Empfängers durch Geld, Geschenke, Bewirtungen oder Unterhaltung zu beeinflussen, um sich einen unrechtmäßigen Vorteil zu verschaffen oder anderen zu schaden.

Verstöße gegen Anti-Korruptions- und Bestechungsgesetze können zu kostspieligen Ermittlungen, Reputationsschäden und strafrechtlichen Sanktionen sowohl gegen SGL Carbon als auch gegen die beteiligten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter führen. Personen, die der Korruption für schuldig befunden werden, drohen mögliche Haft- sowie Geldstrafen.

SGL Carbon schätzt seine Beziehungen zu seinen Geschäftspartnern. Nur guter sozialer Kontakt kann Vertrauen aufbauen und langfristige Geschäftsbeziehungen sichern. Daher hat sich SGL Carbon dazu verpflichtet, Geschäfte auf transparente und regelkonforme Weise abzuwickeln und verbietet alle Formen von Korruption und Bestechung.

Wir dürfen keine Zahlungen, unangemessene Geschenke oder andere Vorteile versprechen oder gewähren, um Geschäftspartner, Behörden oder Amtsträger dazu zu bewegen, SGL Carbon einen unrechtmäßigen Geschäftsvorteil zu verschaffen. Dies gilt unabhängig von Region und Kultur. →

Anti-Korruption

Wir sind davon überzeugt, dass die Beziehungen zu unseren Geschäftspartnern auf einem guten sozialen Austausch beruhen. Daher sind geschäftliche Bewirtung, Unterhaltung und Geschenke (gemeinsam als „Zuwendung“ bezeichnet), die einem Geschäftspartner gewährt oder von ihm erhalten werden, nicht generell verboten. Sie müssen jedoch den Vorgaben unserer Anti-Korruptionsrichtlinie und den Regeln unserer Geschäftspartner entsprechen. Darüber hinaus muss jede Zuwendung angemessen und in Übereinstimmung mit den Wertgrenzen der Hospitality Spending Policy sein. Grundsätzlich ist es nicht erlaubt, Amtsträgern Zuwendungen zu gewähren, außer in begründeten Ausnahmefällen und mit vorheriger Genehmigung.

Beschleunigungszahlungen sind Zahlungen, die geleistet werden, um einen Verwaltungsprozess zu beschleunigen, auf den der Empfänger bereits Anspruch hat, und können als eine Form der Korruption angesehen werden. SGL Carbon verbietet grundsätzlich die Zahlung von Beschleunigungszahlungen durch unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter oder Dritte.

Um den Anschein eines korrupten Verhaltens zu vermeiden, leistet SGL Carbon außerdem keine Beiträge an politische Parteien oder einzelne Amtsträger oder Kandidaten für politische Ämter. Aus diesem Grund dürfen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auch keine Spenden dieser Art im Namen von oder in Verbindung mit SGL Carbon tätigen.

Darüber hinaus dürfen Dritte nicht genutzt werden, um die in unserer Anti-Korruptionsrichtlinie festgelegten Grundsätze zu umgehen. SGL Carbon hat einen Business Partner Compliance („BPC“) Prozess für unsere Absatzmittler verpflichtend eingerichtet, die sich vor ihrer vertraglichen Bindung einer Due-Diligence-Prüfung unterziehen müssen. Sie müssen außerdem unserem Verhaltenskodex für Geschäftspartner (BPCoC) und unserer Anti-Korruptions-Erklärung als Teil ihres Vertrags zustimmen.

→ [Anti-Corruption Policy](#)

→ [Hospitality Spending Policy](#)

→ [Sponsoring and Social Spend Policy](#)

Internationaler Handel und Exportkontrolle

Als globales Produktionsunternehmen muss SGL Carbon Waren für interne und externe Zwecke zwischen Ländern kaufen und verkaufen. Der internationale Warenverkehr trägt zu einer positiven globalen Wirtschaftsentwicklung bei, muss jedoch auch auf eine Weise durchgeführt werden, die die Sicherheit von Menschen weltweit fördert. Daher verpflichtet sich SGL Carbon zur Einhaltung aller geltenden nationalen und internationalen globalen Handelsgesetze und -vorschriften in Bezug auf Exportkontrollen, Zollkonformität und Wirtschaftssanktionen. Wir unterstützen alle Bemühungen zur Bekämpfung des Missbrauchs von Dual-Use-Gütern und -Technologien und zur Verhinderung der Verbreitung von Massenvernichtungswaffen und Terrorismus. →

Internationaler Handel und Exportkontrolle

Wir bemühen uns um die Einhaltung der Vorschriften bei allen internen und externen Handelsgeschäften, Finanztransaktionen, Technologietransfers und der Auswahl von Geschäftspartnern. Wenn die Einhaltung globaler Handelsgesetze und -vorschriften nicht gewährleistet werden kann, wird SGL Carbon sich nicht an zweifelhaften Geschäftsvorgängen beteiligen.

SGL Carbon nutzt interne Prozesse, Verfahren und Systeme, um globale Handelskonformität erfolgreich umzusetzen. Diese Schritte stellen sicher, dass Waren, Software und Technologie nicht für unbefugte oder illegale Empfänger zugänglich sind und dass SGL Carbon nur Transaktionen mit vertrauenswürdigen Geschäftspartnern abwickelt, die nicht an Menschenhandel, Zwangsarbeit/moderner Sklaverei, Geldwäsche oder terroristischen Aktivitäten beteiligt sind. Unsere Systeme halten unser Global Trade-Team über neue Bedrohungen auf dem Laufenden. Wir überwachen auch die genaue und rechtzeitige Einreichung von Zolltransaktionen und die Zahlung etwaiger Zölle und Gebühren an die zuständigen Regierungsbehörden.

Als Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tragen wir zur Einhaltung globaler Gesetze und Regularien in der Außenwirtschaft durch SGL bei, indem wir uns durch regelmäßige Schulungen und Workshops sowie über die relevanten Richtlinien und Anweisungen informieren und weiterbilden. Wir konzentrieren uns darauf, unsere Geschäftspartner kennenzulernen und genaue und detaillierte Aufzeichnungen über unsere Geschäftstransaktionen zu führen. Die sofortige Meldung globaler handelsbezogener Vorfälle unterstützt die Minderung potenzieller Verstöße und ermöglicht es uns, unverzüglich etwaige Korrekturmaßnahmen umzusetzen. Wenn Zweifel im Tagesgeschäft auftreten, sollten wir uns an das SGL Global Trade Team wenden.

→ [Global Trade Policy](#)

Compliance in der Lieferkette

Geschäftsintegrität kann nur bestehen, wenn beide Seiten der Transaktion ein legales, ethisch einwandfreies und nachhaltiges Geschäftsgebaren an den Tag legen. Aus diesem Grund hat SGL Carbon einen verbindlichen Verhaltenskodex für Geschäftspartner („BP CoC“) als Rückgrat für eine vertrauensvolle Beziehung implementiert und unsere Erwartungen an Dritte bei der Geschäftsabwicklung klargestellt. Dieser Kodex gilt für unsere Lieferanten, Nachunternehmer sowie andere Geschäftspartner.

Die im BP CoC enthaltenen Prinzipien müssen innerhalb unserer Geschäftsbeziehung eingehalten und angewendet werden. Global Procurement hat ihre Beschaffungsprozesse derart gestaltet, um alle unternehmensweiten Sorgfaltspflichten in der Lieferkette zu erfüllen, wie etwa Risikoanalysen, Auswahlverfahren, Leistungsbewertungen und Audits.

Compliance in der Lieferkette umfasst auch die Einhaltung der Berichts- und Offenlegungspflichten für sogenannte „Konfliktmineralien“, also Zinn, Tantal, Wolfram und Gold, die aus konfliktbetroffenen und hochriskanten Gebieten stammen. SGL Carbon verwendet keine Konfliktmineralien in seinen Produkten und Produktionsprozessen und erwartet dies auch von seinen Geschäftspartnern.



Finanzen und Kapitalmärkte

Compliance in der Lieferketten

SGL Carbon ist bestrebt, das Management und die Sicherheit seiner Lieferkette kontinuierlich zu verbessern. Wir wollen die Sicherheit unserer gesamten Lieferkette gemeinsam mit unseren Geschäftspartnern festigen. Als Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unterstützen wir diesen Einsatz, indem wir uns an die in unseren globalen Beschaffungs- und Konfliktmineralienrichtlinien festgelegten Regeln halten. Die Einhaltung dieser Prozesse stellt sicher, dass unsere Anforderungen und Erwartungen an eine nachhaltige Lieferkette und eine verantwortungsvolle Beschaffung konsequent erfüllt werden.

→ Verhaltenskodex für Geschäftspartner („BP CoC“)

→ Conflict Minerals Policy

→ Global Procurement Policy



Finanzielle Integrität und Veröffentlichungen

Die Richtigkeit und Genauigkeit von Buchhaltungsunterlagen, finanziellen und Umwelt-, Sozial- und Governance-Berichten (ESG-Berichten) bilden den Rahmen für viele unserer Entscheidungsprozesse. Geschäftstransaktionen müssen in unseren Buchhaltungssystemen erfasst und anschließend zeitnah, genau und vollständig gemeldet werden, und zwar in Übereinstimmung mit festgelegten Verfahren und geltenden Vorschriften.

Die Finanzberichterstattung wird in Übereinstimmung mit lokalen und internationalen Rechnungslegungsstandards erstellt und spiegelt ein tatsächliches Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage von SGL Carbon wider.

SGL Carbon legt zudem großen Wert auf eine offene, korrekte und transparente Nachhaltigkeitsberichterstattung und -kommunikation gegenüber Investoren, Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Kunden, Geschäftspartnern, interessierten Mitgliedern der Öffentlichkeit und Regierungsinstitutionen. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden ausdrücklich ermutigt, potenzielle Unregelmäßigkeiten zu melden, um die Integrität unserer Offenlegungen zu gewährleisten.

Anti-Geldwäsche

Geldwäsche ist der vorsätzliche Versuch, Geld oder Vermögenswerte, die aus kriminellen Aktivitäten stammen, in legale und legitime finanzielle Aktivitäten zu überführen. Geldwäsche ist eine Straftat und jede Beteiligung daran kann schwerwiegende Folgen haben, nicht nur für SGL Carbon, sondern auch für die einzelnen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Wir akzeptieren keine Barzahlungen und achten auf Zahlungsvorgänge oder Verhaltensweisen, die uns verdächtig erscheinen, da wir nur mit seriösen Partnern Geschäfte machen möchten, die im Rahmen des Gesetzes handeln und über legitime Ressourcen verfügen. SGL Carbon ist verpflichtet, den Behörden verdächtige Transaktionen oder finanzielle Aktivitäten zu melden, die unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern auffallen. SGL Carbon wird sich nicht an fragwürdigen Geschäftstransaktionen beteiligen, bei denen die Quelle oder der Empfänger von Geldern nicht verifiziert werden kann.

Bei SGL Carbon ergreifen wir alle angemessenen Maßnahmen, um zu verhindern, dass unser Unternehmen als Mittel zur Geldwäsche genutzt wird. Eine sorgfältige Überprüfung der Identität und der Referenzen potenzieller Geschäftspartner und anderer Dritter hilft uns dabei, zu bestätigen, mit wem wir es zu tun haben, bevor Verträge unterzeichnet oder Transaktionen durchgeführt werden.

→ [Anti-Money Laundering Policy](#)

Umgang mit Insiderinformationen

Als börsennotiertes Unternehmen unterliegt SGL Carbon den Kapitalmarktvorschriften. Dies erfordert auch einen sensiblen Umgang mit Insiderinformationen – internen Informationen, die, wenn sie öffentlich werden, erheblichen Einfluss auf den Börsenkurs haben könnten.

SGL Carbon fördert offene und faire Kapitalmärkte, indem es nicht öffentliche Informationen vor versehentlicher Offenlegung und Missbrauch schützt. Wir halten uns an alle geltenden Gesetze und Vorschriften. Insiderhandel umfasst unter anderem die Nutzung von Insiderinformationen für den Handel mit Finanzinstrumenten oder die Empfehlung an eine andere Person, sei es intern oder außerhalb des Unternehmens (einschließlich Familienmitgliedern und Freunden von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern), Insiderinformationen zu nutzen. SGL Carbon stellt sicher, dass nur unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter oder autorisierte externe Insider, die bestimmte Insiderinformationen für ihre Arbeit unbedingt benötigen, diese Informationen erhalten, mit strengen Anweisungen, diese nicht weiter zu verbreiten. Eine unbefugte Weitergabe oder der Missbrauch von Insiderinformationen ist streng verboten.

Darüber hinaus dürfen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vor der Veröffentlichung unserer Finanzberichte nicht mit SGL-Carbon-Aktien oder verwandten Finanzinstrumenten für ihr eigenes Konto oder für das Konto Dritter (einschließlich Familie und Freunde) während der festgelegten, kommunizierten Sperrzeiten handeln oder solche Geschäfte empfehlen.

→ [Compliance to Capital Markets Laws Policy](#)

Unternehmensvermögen und Informationen



Schutz von Unternehmensvermögen

Eine verantwortungsvolle Unternehmensführung setzt den Schutz seiner Vermögenswerte und deren sorgfältige und rechtmäßige Verwendung voraus. Zu diesen Vermögenswerten gehören materielle Werte wie Gebäude, Anlagen, Inventar, Produkte, Büroausstattung und Computersysteme, aber auch immaterielle Werte wie Software, Patente, Marken und andere geistige Eigentumsrechte, sensible Informationen, Geschäftsgeheimnisse und Know-how.

Betrugsprävention

Um eine ordnungsgemäße Nutzung sicherzustellen, dürfen die Vermögenswerte von SGL Carbon, unabhängig ihrer Größe, nicht für persönliche Zwecke verwendet werden. Zum Schutz der Unternehmenswerte vor Betrug hat SGL Carbon verschiedene Maßnahmen implementiert, wie Genehmigungsverfahren, Unterschriftsvollmachten und Delegationsbefugnisse sowie die Einhaltung unserer Leitlinien zur Unternehmensführung für den Kauf, Verkauf und die Belastung von Vermögenswerten. Damit unsere Maßnahmen zur Betrugsprävention wirksam sind, müssen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sich mit diesen Regeln vertraut machen und sicherstellen, dass sie eingehalten werden.

Geistiges Eigentum und Geschäftsgeheimnisse

Zu den sensiblen Informationen gehören alle Informationen im Zusammenhang mit Forschung und Entwicklung, Patenten und technologischem Know-how sowie Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse, die oft über viele Jahre hinweg entwickelt wurden.

Wenn eine Mitarbeiterin oder ein Mitarbeiter unsicher ist, ob bestimmte Informationen in ihrer Arbeit sensibel sind, empfehlen wir, folgende Frage zu stellen: Würde die Weitergabe der Informationen direkt an einen Wettbewerber diesem einen Vorteil verschaffen oder die derzeitige oder zukünftige Position von SGL Carbon oder eines Geschäftspartners schwächen? Wenn ja, handelt es sich wahrscheinlich um sensible Informationen. In jedem Fall sollten die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter den Rat des SGL Carbon Group Legal Team einholen, da möglicherweise eine Geheimhaltungsvereinbarung mit Dritten besteht, die eine Weitergabe verbietet.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die mit sensiblen Informationen umgehen – unabhängig davon, ob sie von SGL Carbon oder von einem unserer Geschäftspartner stammen – dürfen solche Informationen niemals an unbefugte Personen weitergeben. Unbefugte Personen umfassen Familienmitglieder, Freunde und Bekannte, können aber auch Kolleginnen und Kollegen sein. Diese Verpflichtung zur Vertraulichkeit sensibler Informationen besteht auch im Ruhestand oder nach dem Ausscheiden eines Mitarbeiters aus dem Unternehmen weiter. →

Geistiges Eigentum und Geschäftsgeheimnisse

SGL Carbon lebt von Innovationen. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die als eine der vielen Innovatoren tätig sind, die uns vorantreiben, müssen eine Erfindung oder eine neuartige technologische Idee rechtzeitig dem Group Intellectual Property Team melden. Ebenso muss gemeldet werden, wenn eine Mitarbeiterin oder ein Mitarbeiter Kenntnis von einem Produkt oder Verfahren auf dem Markt erhält, dass eines unserer Patente verletzt, damit wir diese Innovationen schützen können.

Schließlich sind unsere Marken das Gesicht von SGL Carbon. Alle SGL Carbon-Waren müssen entsprechend markenrechtlich geschützt sein, um unsere Eigentumsrechte zu wahren. Wenn wir eine unerlaubte Nutzung einer unserer Marken sehen oder davon Kenntnis erhalten, müssen wir dies melden, um unsere Marke vor Fälschungen zu schützen.

Informationssicherheit

Im Zeitalter der Digitalisierung und künstlichen Intelligenz sind Informationen leicht zugängliche, aber auch schutzbedürftige Güter geworden. Unternehmen und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind darauf angewiesen, dass sensible Informationen nicht ohne Genehmigung weitergegeben, verändert oder vernichtet werden.

Dabei spielt es keine Rolle, ob die Informationen vom Kunden, der Personalabteilung, der Produktion, der Forschung, der Entwicklung oder der IT-Abteilung selbst stammen, ob sie nach 90 Tagen gelöscht oder jahrelang aufbewahrt werden müssen. Der Schutz von sensiblen Unternehmensinformationen muss in allen relevanten Geschäftsprozessen realisiert und eingehalten werden.

Der angemessene Schutz von Informationen, Anwendungen und IT-Systemen funktioniert nur, wenn wir IT-Systeme und Daten und damit auch das Wissen und die Vermögenswerte von SGL Carbon verantwortungsbewusst und sicher handhaben. Unterstützt durch Informationssicherheitsrichtlinien und Sensibilisierungskampagnen einerseits und technische Vorkehrungen andererseits, müssen wir die Daten von SGL Carbon in unserer täglichen Arbeit schützen und uns der potenziellen Gefahren bewusst sein.

Wenn ein potenzieller Angriff oder unsicheres Verhalten vermutet wird, müssen wir dies unverzüglich der Abteilung für Informationssicherheit melden.

→ [Acceptable Use Policy](#)

Wir sind verpflichtet:

- mit zugänglichen Informationen, sorgfältig und sensibel umzugehen
- alle Bemühungen zum Schutz von SGL Carbon zu unterstützen
- risikominimiert zu arbeiten, um ein angemessenes Gleichgewicht zwischen Benutzerfreundlichkeit und Sicherheit zu finden und uns stets am Stand der Technik zu orientieren
- keine unbefugten IT-bezogenen Entscheidungen zu treffen, die SGL Carbon gefährden könnten – dies gilt insbesondere für den Erwerb neuer, produktionsrelevanter Geräte und Maschinen
- das erforderliche Know-how für den sicheren Betrieb von Maschinen, IT-Systemen und Anwendungen immer zu erwerben, bevor sie in Betrieb genommen werden

Datenschutz

Personenbezogene Daten können von unbefugten Quellen zu illegalen Zwecken missbraucht werden, z. B. zu Identitätsdiebstahl, zur Vortäuschung falscher Tatsachen, um Zugang zu privaten Konten zu erhalten, solche Daten für unbefugtes Marketing und Forschung zu verwenden, Geld zu stehlen, Verbrechen zu begehen und Einzelpersonen zu diskriminieren oder zu belästigen. Zu den personenbezogenen Daten gehören persönliche Informationen wie Geburtsdatum, staatliche Identifikationsnummern, Postanschrift oder Informationen über Familie, finanzielle Situation, Gesundheit oder Ähnliches einer Person.

SGL Carbon schützt die Vertraulichkeit von Geschäftsinformationen und persönlichen Informationen aller Personen, deren Daten wir verarbeiten. Wir verarbeiten alle vertraulichen Informationen/personenbezogenen Daten mit Sorgfalt und in Übereinstimmung mit allen geltenden Datenschutzgesetzen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf die europäische Datenschutzgrundverordnung („EU- und UK-DSGVO“) und andere nationale Datenschutzgesetze ihrer Mitgliedstaaten, die föderalen und staatlichen Gesetze der Vereinigten Staaten wie das Health Insurance Portability and Accountability Act („HIPAA“) und das

California Consumer Privacy Act („CCPA“), das chinesische Gesetz zum Schutz persönlicher Informationen („PIPL“) und das japanische Gesetz zum Schutz personenbezogener Daten („APPI“).

Die Einhaltung dieser gesetzlichen Prinzipien umfasst den eingeschränkten Zugang zu und die Nutzung von personenbezogenen Daten, strikte Zweckbeschränkungen, die Minimierung der Daten auf das absolut Notwendige, die Genauigkeit und Vertraulichkeit der Daten sowie die sichere Löschung personenbezogener Daten, sobald der Zweck der Verarbeitung erfüllt ist oder eine gesetzliche Aufbewahrungsfrist abgelaufen ist, sowie die Verfügbarkeit der Daten.

Wir achten darauf, dass personenbezogene Daten weder innerhalb noch außerhalb von SGL Carbon offengelegt werden, es sei denn, wir sind aufgrund zwingender gesetzlicher Vorschriften dazu verpflichtet oder gesetzlich autorisiert dies zu tun.

→ [Data Protection \[Datenschutz\] Policy](#)

Kommunikation und soziale Medien

Die Art und Weise, wie wir kommunizieren, hat einen erheblichen Einfluss auf die Wahrnehmung von SGL Carbon. Ein respektvoller und transparenter Dialog mit unseren vielfältigen internen und externen Stakeholdern ist der Schlüssel zur Schaffung und Aufrechterhaltung von Verständnis, Akzeptanz und Vertrauen in unser Unternehmen und seine Aktivitäten.

Die Kommunikation mit den Medien, Aktionären und Investoren erfolgt ausschließlich durch den Vorstand oder durch ausdrücklich dazu befugte Kolleginnen und Kollegen (insbesondere Unternehmenskommunikation und Investor Relations). Externe Anfragen müssen an unsere Corporate Function „Investor Relations, Communications and Corporate Sustainability“ weitergeleitet werden.

Sollten wir als Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter privat in der Öffentlichkeit auftreten, beispielsweise über soziale Medien, müssen wir klarstellen, dass wir als Privatperson und nicht im Namen von SGL Carbon handeln. Dies gilt in allen Situationen, in denen wir als autorisierte Vertreter von SGL Carbon erscheinen

könnten. Bei der Nutzung von sozialen Medien stellen wir sicher, dass wir bei der Einrichtung eines Profils immer unsere private E-Mail-Adresse verwenden. Wenn wir Beiträge über SGL Carbon und seine Aktivitäten kommentieren, machen wir immer deutlich, dass es sich um unsere eigene Meinung handelt, indem wir "ich" und nicht "wir" verwenden.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die in sozialen Medien posten – sei es im externen Internet oder sogar im internen Intranet mySGL – dürfen niemals Unternehmensgeheimnisse preisgeben oder gegen Geheimhaltungsvereinbarungen verstoßen. Lieferanten oder Kunden von SGL dürfen nur mit deren Zustimmung genannt werden. Internes Know-how von SGL, wie etwa Prozessparameter oder kundenspezifische Designs, darf ebenfalls nicht veröffentlicht werden. Auf diese Weise bleibt SGL Carbon seinem Engagement für den Schutz von Innovationen und die Einhaltung seiner vertraglichen Verpflichtungen treu.

→ [Communication Policy](#)

**UNSERE
HILFE**

Compliance-Organisation und Netzwerk

Group Compliance ist verantwortlich für die Steuerung des globalen SGL Carbon Compliance Management System (CMS). Unser CMS umfasst mehrere Kernelemente, darunter Compliance-Kultur, Compliance-Ziele, Compliance-Risiken, Compliance-Programm, Compliance-Kommunikation, Compliance-Berichterstattung/-Prüfung und eine Compliance-Organisation (Compliance-Netzwerk). Dies ist in unserem Compliance Manual detailliert beschrieben.

Die Struktur des Compliance-Netzwerks bietet an jedem Standort einen dezentralen Ansprechpartner, den Lokalen Compliance Vertreter („LCR“), der für compliance-bezogene Fragen zur Verfügung steht, Anleitungen gibt und als Schnittstelle zwischen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und Group Compliance fungiert.

Darüber hinaus umfasst das erweiterte Compliance-Netzwerk Compliance-Vertreter der Geschäftsbereiche (BU) und Zentralfunktionen (CorpF), um sicherzustellen, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zahlreiche Optionen haben, von wem sie Rat einholen oder Bedenken melden können. Die aktuelle Übersicht des Compliance-Netzwerks ist intern im Bereich „Compliance“ auf mySGL verfügbar.

Dieser Verhaltenskodex beschreibt die wichtigsten Bereiche von compliance-bezogenen Geschäftstätigkeiten und legt die wesentlichen Grundsätze zur Einhaltung der geltenden Gesetze und ethischem Verhalten fest. Dies fördert die Geschäftsintegrität von SGL Carbon. Dieser Kodex kann jedoch nicht alle Fragen oder Themen beantworten und abdecken. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, Rat bei Group Compliance oder einem Mitglied des Compliance-Netzwerks einzuholen, um Compliance sicherzustellen.

[→ Compliance Manual](#)

Hinweisgebersystem

SGL Carbon fördert ein Umfeld der offenen und ehrlichen Kommunikation – dazu gehört auch das Ansprechen potenzieller Integritätsprobleme innerhalb der Organisation. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden ermutigt, Rat zu angemessenem ethischem Verhalten einzuholen oder Bedenken in Bezug auf compliance-bezogene Angelegenheiten mit ihrem Vorgesetzten, der Personalabteilung, Group Compliance oder einem Mitglied des SGL Carbon Compliance-Netzwerks zu besprechen. Das Melden eines möglichen Verstoßes gegen den Kodex an eine zuständige Person ist erwünscht und wird erwartet.

Anonyme Meldungen werden ebenfalls akzeptiert und, soweit möglich, mit den begrenzten Informationen untersucht. Darüber hinaus kann das Hinweisgebersystem genutzt werden, um potenzielle Risiken für Umwelt- oder Menschenrechtsverletzungen zu melden. Alle Meldungen werden gemäß den relevanten Vorschriften und Richtlinien von SGL Carbon ordnungsgemäß geprüft.

Insbesondere stellen wir sicher, dass jede Form von Sanktionen, Vergeltungsmaßnahmen oder Diskriminierung gegen SGL-Mitarbeiterinnen und -Mitarbeiter, die potenzielle compliance-bezogene Bedenken in gutem Glauben äußern, nicht toleriert wird und die Vertraulichkeit so weit wie möglich gewahrt bleibt.

SGL Carbon wird keine Verstöße gegen geltendes Recht oder diesen Kodex tolerieren. Die Nichteinhaltung der geltenden Gesetze oder dieses Kodex kann zu disziplinarischen Maßnahmen bis hin zur Kündigung führen.

→ [Richtlinie zum Hinweisgebersystem](#)

→ [Verfahrensordnung für Beschwerdeverfahren](#)

Dokumente

Group Compliance Office

Wenn Sie sich nicht wohl dabei fühlen, schwerwiegende oder potenzielle compliance-bezogene Angelegenheiten Ihrem Vorgesetzten oder LCR mitzuteilen, können Sie das vertrauliche Hinweisgebersystem nutzen, indem Sie sich an die zentrale Meldestelle wenden. Dies kann persönlich oder telefonisch, per Brief oder E-Mail an die folgende Adresse erfolgen:

SGL CARBON SE

Group Compliance Office
Söhnleinstr. 8
D – 65201 Wiesbaden

Telefon: +49 (0)611-6029-236

E-Mail: confidential-compliance@sglcarbon.com

SGL Carbon unterhält weitere lokale/regionale Meldestellen. Einzelheiten finden Sie in der Whistleblowing Policy und auf mySGL oder auf der Website von SGL Carbon.

Die „Compliance“-Intranetseite auf mySGL, die über Company/ Compliance zugänglich ist, bietet zusätzliche Informationen, einschließlich des SGL Carbon Compliance-Netzwerks mit Kontaktdaten, der relevanten compliance-bezogenen Konzernrichtlinien, häufig gestellter Fragen, Schulungsmaterialien und anderer hilfreicher Informationen.

Die aktuelle Version des SGL Carbon Verhaltenskodex wird intern unter dem Abschnitt „Legal“ in unseren „Controlled Documents“ auf SharePoint und auf mySGL unter dem Abschnitt „Compliance“ veröffentlicht, der über die Registerkarte „Unser Unternehmen“ zugänglich ist. Alle unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter müssen den Verhaltenskodex verstehen und anerkennen. Der Anerkennungsprozess für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erfolgt über unser SGL PEOPLE-Portal bei der Einstellung. Periodische Aktualisierungen und Schulungen zum Verhaltenskodex werden ebenfalls über das SGL PEOPLE-Portal verteilt.

Unser Verhaltenskodex ist auch für Dritte auf unserer SGL-Website unter www.sglcarbon.com/unternehmen/compliance/ zugänglich.

SGL Carbon SE
Group Compliance
Soehnleinstrasse 8
65201 Wiesbaden/Germany

compliance@sglcarbon.com
Version 02.11.2024