



# Code of Conduct

Kodeks Postępowania

# TREŚĆ

<b>NASZA ODPOWIEDZIALNOŚĆ</b>	<b>3</b>	<b>NASZE STANDARDY</b>	<b>9</b>
Uczciwość biznesowa	4	Pracownicy	10
Nasze wartości	5	• Warunki pracy	
Odpowiedzialność osobista	6	• Różnorodność i integracja	
Zapobieganie konfliktowi interesów	6	• Równe szanse i brak dyskryminacji	
Prawa człowieka	7	• Bezpieczeństwo pracowników	
Zrównoważony rozwój	8	Partnerzy biznesowi i strony trzecie	14
Spółeczność	8	• Prawo antymonopolowe	
		• Walka z korupcją	
		• Handel międzynarodowy i kontrola eksportu	
		• Zgodność w łańcuchu dostaw	
		Rynek finansowy i kapitałowy	21
		• Uczciwość finansowa i jawność wobec opinii publicznej	
		• Zapobieganie praniu pieniędzy	
		• Informacje wewnętrzne	
		Aktywa firmy i informacje	25
		• Ochrona aktywów firmy	
		• Przeciwdziałanie nadużyciom gospodarczym	
		• Własność intelektualna i tajemnice przedsiębiorstwa	
		• Bezpieczeństwo informacji	
		• Ochrona danych	
		• Komunikacja i media społecznościowe	
<b>NASZE WSPARCIE</b>	<b>31</b>		
Organizacja i sieć zgodności	32		
Zgłaszanie nieprawidłowości [Whistleblowing]	33		
Dokumenty	34		

# Wstęp

## Drodzy Pracownicy,

Uczciwość, zaufanie i uznanie - to wartości, na których opiera się nasza kultura korporacyjna.

Będąc firmą działającą globalnie, opieramy się na zaufaniu, jakim zostaliśmy obdarzeni. Pracownicy, klienci, partnerzy biznesowi, akcjonariusze, opinia publiczna, a także my sami oczekujemy, że zawsze i wszędzie będziemy przestrzegać obowiązującego prawa, postępować etycznie i działać w sposób zrównoważony.

Uczciwe i pełne szacunku postępowanie oznacza robienie tego, co właściwe. Choć brzmi to prosto, w codziennym życiu zawodowym często tak nie jest. Wciąż wzrasta złożoność prawna globalnego biznesu, a wraz z jej wzrostem wzrasta też ryzyko związane z przestrzeganiem zgodności. Z tego względu tak ważne jest dostosowanie własnych działań do przejrzystych zasad.

Nasz Kodeks Postępowania wspiera nas w tym, pomagając nam identyfikować zagrożenia dla zgodności oraz unikać naruszeń prawa i wewnętrznych regulacji. To uniwersalny zestaw wartości obowiązujący wszystkich pracowników, we wszystkich zakładach SGL na całym świecie.

Nawet pojedyncze naruszenie tych zasad, tylko przez jednego pracownika może spowodować trwałą utratę zaufania do SGL Carbon i doprowadzić do znacznych szkód finansowych dla firmy, a także do osobistych konsekwencji dla danej osoby.

Dlatego ważne jest aby każdy z nas działał odpowiedzialnie – zarząd, kierownicy i wszyscy pracownicy. Oczekujemy, że każdy pracownik SGL Carbon zapozna się z Kodeksem Postępowania.

Jako Zarząd zgodnie uważamy, że jego przestrzeganie nie podlega żadnym negocjacjom.

**Zarząd SGL Carbon SE**

**NASZA  
ODPOWIEDZIALNOŚĆ**

# Uczciwość biznesowa

Zaufanie i szacunek są podstawą naszych działań – w relacjach z współpracownikami, klientami, dostawcami, społeczeństwem oraz wszystkimi zainteresowanymi stronami. O zaufanie i szacunek należy dbać nieustannie, przestrzegając wszystkich obowiązujących przepisów prawa, wewnętrznych wytycznych i zewnętrznych regulacji, a także prezentując standardy etycznego postępowania. Nie tolerujemy działań nielegalnych i nieetycznych. Kodeks Postępowania SGL Carbon stanowi fundament naszej uczciwości biznesowej, kierując wszystkimi naszymi działaniami i decyzjami.

Streszcza on nasze wspólne wartości i definiuje wiążące zasady dotyczące naszych codziennych działań i zachowań. Nasz Kodeks opisuje również konkretne kroki, jakie należy podjąć w sytuacjach, gdy nasze działania są regulowane przepisami prawa.

Jesteśmy świadomi, że nasze zachowanie kształtuje środowisko i społeczeństwo. My, jako firma oraz każdy pracownik, bierzemy na siebie odpowiedzialność i zobowiązujemy się do przestrzegania wartości i zasad określonych w tym Kodeksie.

# Nasze Wartości

Nasze Wartości wcielamy w życie poprzez przestrzeganie prawa oraz otwartość, uczciwość i szacunek wobec siebie i innych. Akceptujemy i cenimy różnorodność oraz różnice indywidualne, traktując innych tak, jak sami chcielibyśmy być traktowani. Każdy w firmie stara się dotrzymywać słowa i brać odpowiedzialność za to, co robi. Doceniamy i nagradzamy dobrą pracę oraz traktujemy się z szacunkiem i zaufaniem. Wszystkie te Wartości łącznie wspierają SGL Carbon w osiąganiu sukcesów. Te Wartości są integralną częścią naszego Kodeksu Postępowania.

## Kultura SGL Carbon

Kultura SGL Carbon opiera się na określonych zasadach, które wpływają na sposób, w jaki działamy, podejmujemy decyzje i dążymy do osiągnięcia naszych celów. Te zasady są ujęte w naszych wartościach:

- Szczerość i Uczciwość
- Szacunek i Uznanie
- Odpowiedzialność
- Zaufanie
- Dążenie do sukcesu

## Odpowiedzialność osobista

Niniejszy Kodeks Postępowania dotyczy wszystkich dyrektorów i pracowników, zarządzających i zarządzanych, we wszystkich firmach SGL Carbon (wspólnie określanych "Pracownikami SGL").

Zgodność jest przede wszystkim indywidualną powinnością każdego pracownika. Wszyscy musimy uczynić wszystko, by nasze działania były zgodne z Kodeksem i prawem obowiązującym w naszym miejscu pracy.

Każdy pracownik SGL Carbon musi rozumieć i znać Kodeks Postępowania. Zapewniamy przeprowadzanie okresowych szkoleń doskonalących dla naszych pracowników w celu aktualizacji ich wiedzy na temat zmieniającego się prawa.

Od pracowników na stanowiskach kierowniczych oczekuje się wysokiego poziomu kompetencji społecznych i etycznych, bowiem ich zachowanie powinno być przykładem zgodności z zasadami etyki i prawa.

W przypadku jakichkolwiek wątpliwości dotyczących naszego postępowania, musimy szukać porady i pomocy, a także zgłaszać wszelkie potencjalne niezgodności.

## Zapobieganie konfliktowi interesów

Nasi pracownicy muszą przeprowadzać transakcje biznesowe z myślą o najlepszym interesie, i lojalności, wobec SGL Carbon, i nie mogą być motywowani osobistymi względami, korzyściami lub relacjami.

Działania podejmowane na podstawie osobistych interesów mogą utrudniać obiektywne i odpowiedzialne wykonywanie naszych obowiązków wobec SGL Carbon oraz mogą zaburzać nasz niezależny i zdroworozsądkowy osąd, doprowadzając do konfliktu interesów.

Transparentność jest kluczowa w przypadku potencjalnego konfliktu interesów. Jeżeli pojawi się konflikt, lub jego podejrzenie, musimy niezwłocznie zgłosić sprawę naszemu przełożonemu lub członkowi Sieci Zgodności, który na tej podstawie może zdecydować, jakie działania należy podjąć, i jak je udokumentować.

# Prawa człowieka

Jako międzynarodowa, wielokulturowa firma, SGL Carbon szanuje prawa człowieka na całym świecie, zgodnie z Deklaracją Praw Człowieka ONZ. Jako sygnatariusz paktu Global Compact ONZ, przestrzegamy jego zasad oraz standardów Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) oraz respektujemy prawa naszych pracowników na całym świecie. Do zasad tych należą w szczególności:

- godność jednostki, prawo do nietykalności fizycznej i wolność słowa
- ochrona przed dyskryminacją przy wyborze, rekrutacji, zatrudnieniu, awansowaniu i zakończeniu zatrudnienia, zakaz wszelkich form pracy dzieci i pracy przymusowej, w tym (współczesnego) niewolnictwa i handlu ludźmi
- prawo do tworzenia reprezentacji pracowniczych (wolność zrzeszania się) i prawo do rokowań zbiorowych, o ile jest to prawnie dozwolone i możliwe w danym kraju

- prawo do godziwego wynagrodzenia i warunków pracy zgodnych z lokalnymi realiami rynkowymi oraz regulacjami prawnymi
- zgodność z przepisami prawa dotyczącymi pracowników, w tym godzin pracy.

W naszej Polityce Praw Człowieka SGL jasno komunikujemy wszystkim pracownikom i partnerom biznesowym nasze zobowiązanie i oczekiwanie przestrzegania tych zasad oraz aktywnego wspierania ich wdrażania w naszej działalności, a także w naszym łańcuchu dostaw.

# Zrównoważony rozwój

Naszą aspiracją jest pozytywne kształtowanie przyszłości poprzez rozwijanie zaawansowanych technologicznie produktów węglowych dla wszystkich branż i wszystkich dziedzin życia. Oprócz dostarczania naszym klientom bardziej zrównoważonych produktów, dążymy do zapewnienia, żeby nasze własne procesy produkcyjne i zarządcze oraz nasze łańcuchy dostaw spełniały wygórowane standardy w zakresie ochrony środowiska, społeczeństwa i ładu korporacyjnego.

Dla nas zrównoważony rozwój to więcej niż tylko odpowiedzialność korporacyjna – zapewnia on przyszły wzrost SGL Carbon i stanowi główny filar naszej strategii biznesowej, naszych operacji i naszego sposobu działania.

Jako firma technologiczna o dużym zużyciu energii, dążymy do minimalizacji wpływu naszych działań na środowisko i klimat. W związku z tym wyznaczyliśmy sobie ambitne cele, aby zminimalizować nasz ślad ekologiczny. Podczas podejmowania strategicznych decyzji, uwzględniamy aspekty społeczne i ekologiczne w naszych procesach. Działamy odpowiedzialnie w całym łańcuchu wartości i przestrzegamy obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska.

# Społeczność

Jako firma działająca globalnie, SGL Carbon prowadzi działalność w różnych krajach i kulturach. Dlatego chcemy być niezawodnym partnerem zarówno na poziomie międzynarodowym, jak i lokalnym, a co za tym idzie przyjmujemy odpowiedzialność społeczną, wykraczającą poza naszą działalność biznesową. Nasi pracownicy oraz regiony, w których działamy, są dla nas najwyższym prioryte-tem, dlatego szczególnie angażujemy się w projekty powiązane lokalnie lub tematycznie z naszą firmą i jej bezpośrednim sąsiedz-  
twem.

**NASZE  
STANDARDY**

# Pracownicy



## Warunki pracy

Ludzie stanowią fundament każdej dobrze prosperującej firmy. W SGL Carbon koncentrujemy się na tworzeniu miejsca pracy, w którym nasi pracownicy czują się docenieni i bezpieczni. Staramy się traktować siebie nawzajem z szacunkiem i godnością, a nasze wysiłki wspierają kulturę pracy, w której kwitnie otwarta komunikacja i konstruktywne informacje zwrotne.

SGL Carbon jest synonimem niezawodności, uczciwości i uznania. SGL Carbon jest uczciwym pracodawcą, oferującym wszystkim pracownikom godziwe wynagrodzenie i dbającym o regulacje związane z czasem pracy. Wynagrodzenie oparte na wynikach oraz atrakcyjne świadczenia dla pracowników są kluczowymi elementami wynagrodzenia.



## Warunki pracy

SGL stara się promować i wspierać harmonię między karierą, a życiem prywatnym. SGL Carbon szanuje prawo każdego pracownika do utworzenia lub przystąpienia do związku zawodowego oraz do wyboru rad pracowniczych, z którymi firma będzie konstruktywnie współpracować.

Pomimo, że SGL Carbon wspiera wolność słowa, to nie tolerujemy zastraszania, nękania, poniżania ani żadnych innych form obraźliwego zachowania. SGL Carbon angażuje się w ochronę i promowanie praw człowieka, jak opisano w naszej Polityce Praw Człowieka SGL.

## Różnorodność i integracja

Jako firma międzynarodowa, SGL Carbon aspiruje do bycia pracodawcą pierwszego wyboru dla osób posiadających różnorodne umiejętności. Dążymy do integracji, zapewniając równe szanse, wspierając poczucie przynależności i pielęgnując wzajemne uznanie. Żyjemy w różnorodnym i integracyjnym środowisku pracy, w którym ceni się i zachęca do zaufania, ciągłego doskonalenia i dzielenia się wiedzą. Doceniamy unikalne doświadczenia, perspektywy i osobowości naszych pracowników i zapewniamy, że są oni traktowani z najwyższym szacunkiem, zgodnie z podstawowymi wartościami SGL Carbon.

## Równe szanse i brak dyskryminacji

Zapewniamy równe szanse zatrudnienia wszystkim pracownikom i kandydatom. Dyskryminacja, znęcanie się, molestowanie – w tym molestowanie seksualne – lub jakiegokolwiek zachowanie uznawane za obraźliwe, zastraszające lub wykluczające nie jest tolerowane w SGL Carbon i będzie podlegało odpowiednim sankcjom. Dążymy do stworzenia środowiska, w którym każda osoba może w równym stopniu rozwijać swój potencjał.

Ochrona przed dyskryminacją oznacza, że nikt – zarówno aktywny, jak i były kandydat, pracownik, partner biznesowy – nie może być faworyzowany lub dyskryminowany ze względu na wiek, rasę, płeć, ciążę, pochodzenie narodowe, pochodzenie społeczne, kolor skóry, tożsamość płciową, niepełnosprawność, informacje genetyczne, religię, przekonania lub światopogląd, orientację seksualną lub jakiegokolwiek inne cechy chronione przez odpowiednie przepisy. SGL Carbon przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów prawa

i stosuje te zasady do wszystkich decyzji kadrowych i działań (dyscyplinarnych), w tym wyboru i rekrutacji, warunków zatrudnienia i pracy, szkoleń i podnoszenia kwalifikacji, wewnętrznych przesunięć, awansów, wynagrodzeń, rozwiązywania stosunku pracy oraz traktowania byłych pracowników.

W SGL Carbon każdego dnia pamiętamy o tych wyżej opisanych zachowaniach. Nie angażujemy się w żadne negatywne działania, nie akceptujemy ich i nie pozostawiamy ich bez reakcji. Traktowanie siebie nawzajem z zawodowym i osobistym szacunkiem sprawia, że nasze działania są zgodne z naszymi Wartościami. Ponadto nasi pracownicy, na wszystkich szczeblach zawodowych, stanowią wzór do naśladowania i są odpowiedzialni za tworzenie i utrzymywanie środowiska pracy, charakteryzującego się zaufaniem, szacunkiem, uznaniem, uczciwością i szczerością – wolnego od dyskryminacji, nękania i zastraszania.

→ [Human Rights Policy](#)

## Bezpieczeństwo pracowników

Jako globalna firma produkcyjna uważamy bezpieczeństwo i higienę pracy za jeden z naszych najważniejszych priorytetów. Dążymy do utrzymania bezpiecznego miejsca pracy dla wszystkich pracowników i stosujemy proaktywne podejście do tworzenia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. Przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa, zaleceń procesowych, instrukcji bezpiecznej obsługi oraz podejmowanie działań prewencyjnych i ochronnych jest koniecznością. W przypadku niezamierzonych naruszeń lub wypadków podejmujemy natychmiastowe kroki, i w razie potrzeby, wdrażamy procedury naprawcze. Naszym globalnym celem jest zero urazów i chorób związanych z pracą.

Jako menedżerowie jesteśmy wzorem do naśladowania i mamy obowiązek odpowiednio kierować, instruować, szkolić i wspierać nasze zespoły oraz podejmować odpowiednie środki, aby zapewnić osiągnięcie celów w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa. Jako pracownicy zawsze bierzemy osobistą odpowiedzialność za bezpieczne wykonywanie pracy i aktywnie przestrzegamy wewnętrznych procedur, które są zgodne z wymaganymi przepisami. Zachęcamy wszystkich pracowników do zgłaszania wszelkich kwestii dotyczących bezpieczeństwa, aby można je było przeanalizować i rozwiązać.

→ [Global Health and Safety Policy](#)

# Partnerzy biznesowi i strony trzecie



## Prawo antymonopolowe

Uczciwa i wolna konkurencja stanowi fundament wszystkich naszych działań biznesowych. Uzyskujemy przewagę nad konkurencją poprzez wysoką jakość naszych produktów i usług. Aby chronić to środowisko konkurencyjne, ściśle przestrzegamy przepisów prawa promujących i zapewniających uczciwą konkurencję. Relacje z naszymi konkurentami i partnerami biznesowymi muszą być zgodne z obowiązującymi przepisami prawa.

Z tego powodu nie zawieramy żadnych porozumień – wyrażonych wprost czy domniemanych, formalnych czy nieformalnych – ustalających ceny i warunki sprzedaży, podział rynków lub regionów, limity produkcji, czy wpływających na wyniki przetargów, podbieranie pracowników, nielegalną zмовę w zakresie rozwoju technologicznego lub uzgodnienia, że nie będziemy wytwarzać określonych produktów. Należy unikać nawet potencjalnej możliwości pojawienia się takich porozumień lub nielegalnych działań. Wszelkie umowy o współpracy w zakresie kwestii zrównoważonego rozwoju ["zielone umowy"] z konkurencją lub na poziomie branżowym muszą najpierw zostać dokładnie sprawdzone pod względem prawnym.



## Prawo antymonopolowe

Zasadniczo nie zawieramy żadnych umów z dystrybutorami dotyczących cen odsprzedaży, chyba że miejscowe prawo pozwala na zawarcie takiego porozumienia. Nasi pracownicy muszą najpierw zasięgnąć porady zespołu prawnego SGL Carbon przed podjęciem takich działań.

Działania inne niż umowy mogą również osłabiać konkurencję. Z tego powodu wymiana lub omawianie poufnych informacji z konkurencją jest zabronione. Poufne informacje obejmują ceny, polityki cenowe, warunki sprzedaży i świadczenia usług, koszty i marże zysku, zdolności produkcyjne, strategie marketingowe, obszary działalności, klientów, wynagrodzenia, projekty badawczo-rozwojowe lub inne informacje niepubliczne istotne dla konkurencji.

Podczas udziału w spotkaniach organizacji branżowych, na których obecni będą również konkurenci, przestrzegamy obowiązków w SGL Carbon zasad dotyczących spotkań, stowarzyszeń handlowych i targów. Nasi pracownicy powinni powstrzymać się od wszelkich innych spotkań dodatkowych lub korespondencji z konkurencją, chyba że takie spotkanie lub korespondencja zostały wcześniej zweryfikowane przez odpowiedniego radcę prawnego SGL.

SGL popiera uczciwą konkurencję. Jako firma działająca globalnie, obserwujemy ogromną złożoność większości przepisów antymonopolowych w różnych jurysdykcjach, które musimy przestrzegać i które dotyczą dalszych działań i zachowań ograniczających handel. Z tego powodu, gdy transakcja lub spotkanie może stanowić, lub sprawiać wrażenie, ograniczenia handlu w jakiegokolwiek formie, każdy pracownik jest zobowiązany do wcześniejszego skonsultowania się z zespołem prawnym SGL Carbon.

→ [Global Antitrust Policy](#)

## Walka z korupcją

Korupcja to wszelkie nadużywanie władzy, stanowiska lub środków dla prywatnych korzyści. Przekupstwo to zamiar wpłynięcia na postępowanie odbiorcy poprzez wręczenie mu pieniędzy, prezentów, oferowanie gościny i rozrywki w celu uzyskania niestosownej przewagi ze szkodą dla innych.

Naruszenie przepisów antykorupcyjnych i dotyczących przekupstwa może prowadzić do kosztownych dochodzeń, uszczerbku na reputacji oraz kar nałożonych zarówno na SGL Carbon, jak i na pracowników SGL zaangażowanych w te działania. Osoby winne korupcji mogą podlegać karze pozbawienia wolności lub zostać ukarane grzywną.

SGL Carbon ceni sobie relacje z partnerami biznesowymi. Tylko dobre kontakty społeczne mogą budować zaufanie i być podstawą długotrwałych relacji biznesowych. Dlatego SGL Carbon zobowiązuje się do prowadzenia działalności w sposób przejrzysty i zgodny z przepisami oraz zakazuje wszelkich form korupcji i przekupstwa w swoich transakcjach biznesowych.

Nasi pracownicy nie mogą obiecywać, ani oferować żadnych płatności, niewłaściwych prezentów ani innych korzyści, w celu nakłonienia partnerów biznesowych, władz lub innych urzędników publicznych do zapewnienia SGL Carbon nieuczciwej przewagi biznesowej. Ma to zastosowanie wszędzie, niezależnie od lokalizacji i kultury.



## Walka z korupcją

SGL Carbon rozumie, że relacje z naszymi partnerami biznesowymi zależą od interakcji społecznych. Dlatego rozrywka, gościnność i prezenty (łącznie nazywane "korzyściami") przyznawane lub otrzymywane od partnera biznesowego, nie są generalnie zabronione, ale muszą być zgodne z naszą Polityką Antykorupcyjną i szanować zasady naszych partnerów biznesowych. Ponadto każda korzyść musi być adekwatna i zgodna z progami określonymi w Polityce Wydatków na Gościnność. Zasadniczo przyznawanie korzyści urzędnikom publicznym jest niedozwolone, z wyjątkiem bardzo ograniczonych okoliczności i po uprzednim zatwierdzeniu.

Płatności przyspieszające tok spraw to płatności dokonywane w celu przyspieszenia procesu administracyjnego, do którego odbiorca jest już uprawniony i mogą być uznawane za formę korupcji. SGL Carbon generalnie zakazuje dokonywania płatności przyspieszających przez naszych pracowników lub strony trzecie.

Ponadto, aby uniknąć jakichkolwiek podejrzeń, co do zachowań korupcyjnych, SGL Carbon nie przekazuje żadnych darowizn na rzecz partii politycznych, ani indywidualnych osób na stanowiskach, czy kandydatów na urzędy polityczne. Dlatego nasi pracownicy nie mają również prawa do dokonywania takich darowizn w imieniu lub w związku z SGL Carbon.

SGL Carbon wyraźnie ustanowił proces Business Partner Compliance („BPC”) dla naszych pośredników sprzedaży, aby przeprowadzić ocenę należytej staranności przed zaangażowaniem się w zobowiązania umowne. Wszyscy ci pośrednicy sprzedaży muszą zaakceptować Kodeks Postępowania Partnerów Biznesowych SGL oraz nasze zasady antykorupcyjne w ramach współpracy.

→ [Anti-Corruption Policy](#)

→ [Hospitality Spending Policy](#)

→ [Sponsoring and Social Spend Policy](#)

## Handel międzynarodowy i kontrola eksportu

Jako globalna firma produkcyjna, SGL Carbon musi kupować i sprzedawać towary między krajami zarówno do celów wewnętrznych, jak i zewnętrznych. Międzynarodowy przepływ produktów przyczynia się do pozytywnego rozwoju globalnej gospodarki, ale musi odbywać się w sposób, który promuje również bezpieczeństwo ludzi na całym świecie. W związku z tym, SGL Carbon zobowiązuje się do przestrzegania wszystkich obowiązujących krajowych i międzynarodowych przepisów i regulacji, dotyczących kontroli eksportu, ceł i sankcji gospodarczych. Wspieramy wszelkie wysiłki na rzecz zwalczania nadużywania towarów i technologii o podwójnym zastosowaniu oraz zapobiegania rozpowszechniania broni masowego rażenia i terroryzmu. →

## Handel międzynarodowy i kontrola eksportu

Wdrażamy działania mające na celu zapewnienie zgodności z regulacjami dla wszystkich wewnętrznych i zewnętrznych transakcji handlowych, transakcji finansowych, transferów technologii i wyboru partnerów biznesowych. W sytuacji gdy zgodność z przepisami i regulacjami handlowymi nie może być zagwarantowana, SGL Carbon zdecydował się nie uczestniczyć w wątpliwej transakcji biznesowej.

SGL Carbon korzysta z wewnętrznych procesów, procedur i systemów, mających na celu zapewnienie zgodności z regulacjami dotyczącymi handlu międzynarodowego. Takie postępowanie zapewnia brak dostępu do towarów, oprogramowania i technologii dla osób nieupoważnionych i ułatwia współpracę tylko z zaufanymi partnerami biznesowymi, którzy nie są uwikłani w operacje przemytnicze, pracę przymusową/niewolnictwo, pranie pieniędzy ani działalność terrorystyczną. Nasze systemy pomagają utrzymywać nasz zespół ds. handlu globalnego na bieżąco z pojawiającymi się nowymi zagrożeniami. Monitorujemy również dokładność i terminowość transakcji celnych, opłat i podatków na rzecz odpowiednich organów rządowych.

Jako pracownicy, przyczyniamy się do zapewnienia zgodności z Globalną Polityką dotyczącą Handlu poprzez bieżące zdobywanie wiedzy i regularne szkolenia oraz zapoznawanie się z odpowiednimi politykami i instrukcjami. Koncentrujemy się na poznawaniu naszych partnerów biznesowych oraz prowadzeniu dokładnych i szczegółowych rejestrów dotyczących naszych transakcji. Niezwłoczne zgłaszanie incydentów związanych z handlem międzynarodowym wspiera łagodzenie potencjalnych naruszeń i pozwala nam na szybkie wdrożenie wszelkich niezbędnych działań naprawczych. W przypadku wątpliwości w codziennych transakcjach biznesowych, powinniśmy zasięgnąć porady zespołu ds. handlu międzynarodowego SGL Carbon.

→ [Global Trade Policy](#)

## Zgodność w łańcuchu dostaw

Integralność biznesowa istnieje tylko wtedy, gdy obie strony transakcji działają zgodnie z prawem, etyką i w sposób zrównoważony. Dlatego SGL Carbon wdrożył wiążący Kodeks Postępowania Partnerów Biznesowych, który stanowi podstawę relacji opartych na zaufaniu i jasno określa nasze oczekiwania wobec stron trzecich podczas prowadzenia działalności.

Zasady zawarte w Kodeksie Postępowania Partnerów Biznesowych muszą być przestrzegane i stosowane w ramach naszej relacji biznesowej. Globalny Dział Zakupów, w ramach swoich procesów zakupowych, wdrożył odpowiednie środki, w celu wypełnienia wszystkich założeń „zgodności” w łańcuchu dostaw, takich jak oceny ryzyka, procesy wyboru, oceny wydajności i audyty.

Zgodność w łańcuchu dostaw obejmuje również przestrzeganie wymogów dotyczących raportowania i ujawniania tzw. "minerałów konfliktowych", czyli cyny, tantalu, wolframu i złota pochodzących z obszarów objętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka. SGL Carbon nie używa minerałów konfliktowych w swoich produktach i procesach produkcyjnych i oczekuje tego samego od swoich partnerów biznesowych. →

# Rynek finansowy i kapitałowy

## Zgodność w łańcuchu dostaw

SGL Carbon jest mocno zaangażowany w zarządzanie i doskonalenie bezpieczeństwa łańcucha dostaw. Celem SGL Carbon jest zespołowa praca z partnerami biznesowymi w celu wzmocnienia bezpieczeństwa całego łańcucha dostaw. Jako pracownicy wspieramy ten wysiłek, przestrzegając zasad określonych w naszych Politykach Zakupów Globalnych i Mineratów konfliktowych. Przestrzeganie tych procesów gwarantuje, że nasze wymagania i oczekiwania dotyczące zrównoważonego łańcucha dostaw i odpowiedzialnego zaopatrzenia są konsekwentnie spełniane.

- [Business Partner Code of Conduct - BP CoC](#)  
(Kodeks Postępowania Partnerów Biznesowych)
- [Conflict Minerals Policy](#)
- [Global Procurement Policy](#)



## Uczciwość finansowa i jawność wobec opinii publicznej

Prawidłowość i dokładność rejestrów księgowych, raportów finansowych i raportów dotyczących Środowiska, Społeczeństwa i Ładu (Environmental, Social and Governance - ESG) stanowią ramy dla wielu naszych procesów decyzyjnych. Transakcje biznesowe muszą być rejestrowane w naszych systemach księgowych, a następnie raportowane w sposób terminowy, dokładny i kompletny, zgodnie z ustalonymi procedurami i obowiązującymi przepisami.

Sprawozdawczość finansowa jest przygotowywana zgodnie z lokalnymi i międzynarodowymi standardami rachunkowości i odzwierciedla prawdziwy i rzetelny obraz sytuacji finansowej, majątkowej i wyników naszej działalności w SGL Carbon.

SGL Carbon stawia na otwartą, poprawną i przejrzystą sprawozdawczość w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz komunikację z inwestorami, pracownikami, klientami, partnerami biznesowymi, zainteresowanymi członkami społeczeństwa i instytucjami rządowymi. Nasi pracownicy są zachęceni do zgłaszania wszelkich potencjalnych nieprawidłowości w celu zapewnienia rzetelności naszych danych.

## Zapobieganie praniu pieniędzy

Pranie pieniędzy to celowe próby przeniesienia środków pieniężnych lub aktywów, pochodzących z działalności przestępczej do legalnej i zgodnej z prawem działalności finansowej. Pranie pieniędzy jest poważnym przestępstwem, a jakiegokolwiek zaangażowanie w taką działalność mogłoby mieć poważne konsekwencje nie tylko dla SGL Carbon, ale także dla poszczególnych pracowników.

Nie przyjmujemy żadnych płatności gotówkowych i zwracamy uwagę na nieprawidłowości w płatnościach lub podejrzane zachowania, ponieważ chcemy prowadzić interesy tylko z renomowanymi partnerami, którzy działają zgodnie z prawem, korzystając z zasobów pochodzących z legalnych źródeł.

SGL Carbon ma obowiązek zgłaszać organom władzy wszelkie podejrzane transakcje lub działania finansowe, które zostaną dostrzeżone przez naszych pracowników. SGL Carbon zdecyduje się nie uczestniczyć w żadnych podejrzanych transakcjach handlowych, w których nie można zweryfikować źródła lub odbiorcy środków.

W SGL Carbon podejmujemy wszelkie rozsądne działania, aby zapobiec wykorzystywaniu naszej firmy jako środka do prania pieniędzy. Dokładne sprawdzanie tożsamości i danych uwierzytelniających potencjalnych partnerów biznesowych i innych stron trzecich, pomaga nam potwierdzić, z kim mamy do czynienia, zanim zostaną podpisane umowy lub dokonane transakcje.

→ [Anti-Money Laundering Policy](#)

## Informacje wewnętrzne

Jako spółka giełdowa, SGL Carbon podlega przepisom rynku kapitałowego. Powoduje to konieczność ostrożnego obchodzenia się z informacjami wrażliwymi- informacjami wewnętrznymi, które, jeśli zostaną upublicznione, mogą mieć znaczący wpływ na cenę giełdową akcji.

SGL Carbon wspiera otwarte i uczciwe rynki kapitałowe, chroniąc informacje niepubliczne przed przypadkowym ujawnieniem i niewłaściwym wykorzystaniem. Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji. Nadużycie informacji poufnych obejmuje m.in. wykorzystanie informacji poufnych do handlu instrumentami finansowymi lub polecenie innej osobie, zarówno wewnątrz firmy, jak i poza nią (w tym członkom rodziny i przyjaciołom pracownika), wykorzystania informacji poufnych.

SGL Carbon dba o to, aby tylko nasi pracownicy lub upoważnione podmioty zewnętrzne, które absolutnie potrzebują pewnych informacji wrażliwych, otrzymywali je ze ścisłymi instrukcjami, aby nie rozpowszechniać ich dalej. Nieautoryzowane ujawnianie lub nadużywanie informacji wrażliwych jest surowo zabronione.

Ponadto, przed wydaniem naszych raportów finansowych, nasi pracownicy nie mogą handlować ani polecać handlu akcjami SGL Carbon lub powiązanymi instrumentami finansowymi na własny rachunek lub na rachunek osób trzecich (w tym rodziny i przyjaciół) w określonych okresach blokady (black-out periods).

→ [Compliance to Capital Markets Laws Policy](#)

# Aktywa firmy i informacje



## Ochrona aktywów firmy

Odpowiedzialny ład korporacyjny wymaga silnej ochrony i odpowiedniej staranności w obchodzeniu się z ważnymi aktywami w naszej codziennej działalności. Aktywa te to budynki, obiekty, zapasy, produkty, sprzęt biurowy oraz systemy komputerowe, a także aktywa niematerialne, takie jak oprogramowanie, patenty, znaki towarowe oraz inne prawa własności intelektualnej, informacje wrażliwe, tajemnice handlowe oraz know-how.

## Przeciwdziałanie oszustwom

Aby zapewnić właściwe ich wykorzystanie, aktywa SGL Carbon, bez względu na ich wartość, nie mogą być używane do celów prywatnych. Dla zapewnienia ochrony aktywów firmy przed oszustwami, wdrożono różne środki zapobiegawcze, takie jak procesy zatwierdzania, uprawnienia do podpisywania i delegowania uprawnień oraz przestrzeganie naszych polityk i założeń ładu korporacyjnego w zakresie kupna, sprzedaży i obciążania aktywów. Aby nasze środki przeciwdziałania oszustwom były skuteczne, nasi pracownicy muszą zaznajomić się z tymi zasadami i bezwzględnie ich przestrzegać.

## Własność intelektualna i tajemnice przedsiębiorstwa

Informacje wrażliwe obejmują wszystkie informacje związane z badaniami i rozwojem, patentami i technologicznym know-how, a także tajemnice handlowe i biznesowe, które są często zdobywane i rozwijane przez wiele lat.

Jeśli pracownik nie jest pewien, czy coś w jego codziennych działaniach jest wrażliwe, zachęcamy go do zadania sobie następującego pytania: czy rozpowszechnianie tych informacji bezpośrednio konkurentowi osłabiłoby obecną lub przyszłą pozycję SGL Carbon i naszych partnerów biznesowych oraz czy te informacje dałyby naszemu konkurentowi przewagę? Jeśli odpowiedź brzmi tak, takie informacje są prawdopodobnie wrażliwe. Tak czy inaczej, pracownicy powinni zasięgnąć porady zespołu prawnego Grupy SGL Carbon, ponieważ może istnieć umowa o zachowaniu poufności z osobą trzecią, która może zabraniać ujawnienia takich informacji.

Nasi pracownicy, którzy mają do czynienia z informacjami wrażliwymi – niezależnie od tego, czy pochodzą one z SGL Carbon, czy od jednego z naszych partnerów biznesowych – nigdy nie mogą ujawniać tych informacji osobom nieupoważnionym. Do osób nieupoważnionych należą członkowie rodziny, przyjaciele i znajomi, ale również nieupoważnieni współpracownicy. Obowiązek zachowania poufności informacji przez pracownika trwa nawet po przejściu na emeryturę lub odejściu z firmy. →

## Własność intelektualna i tajemnice przedsiębiorstwa

SGL Carbon rozwija się dzięki innowacjom. Nasi pracownicy, którzy są jednymi z wielu pionierów innowacji rozwijających naszą firmę, muszą w odpowiednim czasie zgłosić wynalazek lub nowatorski pomysł technologiczny zespołowi ds. własności intelektualnej Grupy. Podobnie, jeśli pracownik dowie się o produkcie lub procesie, który narusza jeden z naszych patentów, musi to zgłosić, w celu ochrony naszych innowacji.

Nasze marki są twarzą SGL Carbon na rynku. Wszystkie towary SGL Carbon muszą być odpowiednio oznaczone znakami towarowymi, abyśmy mogli dochodzić naszego prawa własności. Jeśli zauważymy lub dowiemy się o nieautoryzowanym użyciu jednego z naszych znaków towarowych, musimy to zgłosić, aby chronić naszą markę przed podrabianiem.

## Bezpieczeństwo informacji

W erze cyfryzacji i sztucznej inteligencji informacje stały się łatwo dostępnym, ale także podatnym na zagrożenia zasobem. Firmy i pracownicy oczekują, że informacje poufne nie będą przekazywane, zmieniane lub niszczone bez upoważnienia. Nie ma znaczenia, czy informacje pochodzą od klienta, działu kadr, produkcji, badań, inżynierii, czy działu technologii informacyjnych ("IT") samych w sobie, czy są usuwane po 90 dniach, czy muszą być przechowywane przez lata. Zabezpieczenie informacji poufnych firmy we wszystkich procesach, musi być zapewnione zgodnie ze stosownymi wymogami prawnymi.

Odpowiednia ochrona informacji, aplikacji i systemów IT działa tylko wtedy, gdy każdy pracownik odpowiedzialnie i bezpiecznie postępuje się systemami IT, danymi, wiedzą i zasobami SGL Carbon. Wspierani przez wytyczne dotyczące bezpieczeństwa informacji i różnego rodzaju akcje uświadamiające z jednej strony oraz techniczne środki ostrożności z drugiej strony, musimy chronić dane SGL Carbon w naszej codziennej pracy i być świadomym potencjalnych zagrożeń.

Jeśli podejrzewamy potencjalny atak lub niebezpieczne zachowanie, należy to natychmiast zgłosić do działu bezpieczeństwa informacji.

→ [Acceptable Use / Usage of IT Equipment Policy](#)

## Jesteśmy zobowiązani:

- ostrożnie i z uwagą postępować się dostępnymi informacjami
- wspierać wszelkie działania mające na celu ochronę SGL Carbon
- pracować w sposób minimalizujący ryzyko, aby znaleźć odpowiednią równowagę między użytecznością a bezpieczeństwem i zawsze kierować się najnowszymi możliwościami techniki
- nie podejmować żadnych nieautoryzowanych decyzji związanych z IT, które mogłyby zagrozić istocie SGL Carbon – dotyczy to w szczególności nabywania nowych urządzeń i maszyn produkcyjnych
- zawsze zdobywać niezbędną wiedzę w zakresie bezpiecznej obsługi maszyn, systemów informatycznych i aplikacji przed ich uruchomieniem.

## Ochrona danych

Dane osobowe mogą być niewłaściwie wykorzystywane do nielegalnych celów, takich jak kradzież tożsamości, podszywanie się, uzyskiwanie dostępu do prywatnych kont, wykorzystywanie takich danych do nieautoryzowanego marketingu i badań, kradzież pieniędzy, popełnianie przestępstw oraz dyskryminowanie lub nękanie osób. Dane osobowe obejmują informacje osobiste, takie jak data urodzenia, numer identyfikacyjny PESEL, adres pocztowy czy informacje o rodzinie, sytuacji finansowej, zdrowiu lub wyglądzie danej osoby.

SGL Carbon chroni poufność informacji biznesowych i danych osobowych wszystkich osób, których dane przetwarzamy. Gromadzimy, przechowujemy i przetwarzamy wszystkie poufne informacje/dane osobowe z należytą starannością, zgodnie z wszystkimi obowiązującymi przepisami o ochronie danych, w tym między innymi z Ogólnym Rozporządzeniem o Ochronie Danych ("RODO UE i Wielkiej Brytanii") i innymi krajowymi ustawami o ochronie danych państw członkowskich, federalnymi i stanowymi ustawami USA, takimi jak ustawa o przenoszalności i odpowiedzialności w zakresie ubezpieczeń zdrowotnych

("HIPAA") oraz Kalifornijska Ustawa o Ochronie Prywatności Konsumentów ("CCPA"), Chińska Ustawa o Ochronie Danych Osobowych ("PIPL") oraz Japońska Ustawa o Ochronie Danych Osobowych ("APPI").

Zgodność z tymi ustawowymi zasadami obejmuje ograniczony dostęp do danych i ich wykorzystanie, ścisłe ograniczenia celu, minimalizację danych do tego, co jest absolutnie konieczne, dokładność i poufność danych, dostępność danych oraz bezpieczne usuwanie danych osobowych, gdy tylko cel przetwarzania zostanie osiągnięty lub upłynie ustawowy okres przechowywania.

Troszczymy się o to, aby dane osobowe nie były ujawniane wewnątrz i na zewnątrz SGL Carbon, o ile nie wymaga tego od nas obowiązkowe prawo lub jeśli istnieje uzasadniona konieczność.

→ [Data Protection Policy](#)

## Komunikacja i media społecznościowe

Sposób, w jaki się komunikujemy, ma duży wpływ na postrzeganie SGL Carbon. Peten szacunku i przejrzysty dialog z zainteresowanymi osobami, wewnętrznymi i zewnętrznymi, jest kluczem do tworzenia i utrzymywania zrozumienia, akceptacji i zaufania do naszej firmy i jej działań.

Komunikacja z mediami, akcjonariuszami i inwestorami jest prowadzona wyłącznie przez Zarząd lub upoważnionych do tego współpracowników (w szczególności ds. Komunikacji Korporacyjnej i Relacji Inwestorskich). Zapytania zewnętrzne należy kierować do naszego zespołu „Investor Relations, Communication and Corporate Sustainability”.

Pracownicy, którzy prywatnie występują publicznie, na przykład za pośrednictwem mediów społecznościowych, lub uczestniczą w dyskusjach lub debatach, w taki sposób, że mogą być postrzegani jako upoważnieni przedstawiciele SGL Carbon, muszą

wyraźnie zaznaczyć, że działają jako osoby prywatne, a nie w imieniu SGL Carbon. Angażując się w działania w mediach społecznościowych, zawsze upewniamy się, że używamy naszego prywatnego adresu e-mail przy zakładaniu profilu. Komentując posty na temat SGL Carbon i działalności firmy, zawsze zaznaczamy, że jest to nasza własna opinia, używając "ja", a nie "my".

Nasi pracownicy publikujący w mediach społecznościowych – w Internecie, czy też w wewnętrznym intranecie mySGL – nigdy nie mogą ujawniać tajemnic firmowych, ani naruszać umów o zachowaniu poufności. Obejmuje to nie ujawnianie dostawców SGL, ani klientów SGL bez ich zgody, tak samo jak wewnętrznego know-how SGL, jak na przykład parametrów procesów czy projektów specyficznych dla klienta. W ten sposób SGL Carbon wypełnia swoje zobowiązanie do ochrony innowacji i przestrzegania zobowiązań umownych.

→ [Communication Policy](#)

**NASZE  
WSPARCIE**

# Organizacja i sieć zgodności

Dział Zgodności Grupy jest centralnie odpowiedzialna za kierowanie globalnym Systemem Zarządzania Zgodnością (CMS) SGL Carbon. Nasz CMS składa się z kilku kluczowych elementów, w tym kultury zgodności, celów zgodności, ryzyka zgodności, programu zgodności, komunikacji zgodności, raportowania/audytu zgodności oraz organizacji zgodności (sieci zgodności). Jest to szczegółowo opisane w naszej procedurze zgłaszania nieprawidłowości.

Struktura Sieci Zgodności zapewnia w każdym zakładzie, niezależną osobę do kontaktu - lokalnego przedstawiciela ds. zgodności („LCR”). Osoba ta, ma za zadanie odpowiedzieć na pytania związane ze zgodnością, udzielać wskazówek i działać jako łącznik między naszymi pracownikami a grupą ds. zgodności. Ponadto, aby zapewnić naszym pracownikom wiele możliwości uzyskania porady lub zgłoszenia wątpliwości,

wyodrębniono szerszą Sieć Zgodności obejmującą przedstawicieli ds. zgodności z jednostek biznesowych i funkcji korporacyjnych. Najbardziej aktualny opis sieci zgodności jest dostępny wewnątrz w sekcji „Compliance” na mySGL.

Ten Kodeks Postępowania definiuje główne obszary działalności biznesowej dotyczącej zgodności i zawiera podstawowe zasady zachowania zgodnego z prawem i etyką, mającego na celu promowanie integralności biznesowej SGL Carbon. Jednak Kodeks ten nie zawiera odpowiedzi na wszystkie pytania lub tematy. Każdy pracownik jest odpowiedzialny za zasięgnięcie porady w Grupie Zgodności lub u członka Sieci Zgodności, w celu zapewnienia zgodności.

→ [Compliance Manual](#)

# Zgłaszanie nieprawidłowości (Whistleblowing)

SGL Carbon wspiera środowisko otwartej i uczciwej komunikacji – co obejmuje zgłaszanie potencjalnych problemów dotyczących integralności i uczciwości. Nasi pracownicy są zachęceni do zasięgnięcia porad na temat właściwego zachowania etycznego lub zgłaszania wszelkich wątpliwości dotyczących kwestii związanych z przestrzeganiem przepisów, swojemu przełożonemu, działowi kadr, grupie ds. zgodności lub członkowi Sieci Zgodności SGL Carbon. Pracownicy są zachęceni do tego, by ujawniali przypadki ewentualnych naruszeń Kodeksu odpowiedniej osobie.

SGL Carbon prowadzi również inne lokalne/regionalne biura zgłaszania nieprawidłowości. Szczegóły można znaleźć w Polityce Zgłaszania Nieprawidłowości (Whistleblowing) oraz na mySGL lub na stronie internetowej SGL Carbon.

Anonimowe zgłoszenia są również przyjmowane i badane w oparciu o zebrane dane. System zgłaszania nieprawidłowości można wykorzystać także do zgłaszania potencjalnych zagrożeń

dotyczących środowiska lub praw człowieka. Wszystkie zgłoszenia są należycie sprawdzane w oparciu o odpowiednie przepisy i regulacje SGL Carbon. Zapewniamy, że żadna forma sankcji, odwetu ani dyskryminacji nie będzie stosowana wobec pracownika SGL, który zgłasza obawy dotyczące zgodności w dobrej wierze, a jego poufność będzie chroniona w maksymalnym możliwym zakresie.

→ [Whistleblowing Policy](#)

→ [Complaint Procedure Process](#)  
(Procedura Składania Skarg i Zasady Postępowania)

# Dokumenty

## Biuro Zgodności Grupy

Jeśli nie czujesz się komfortowo, ujawniając problemy związane ze zgodnością swojemu przełożonemu lub Lokalnemu Przedstawicielowi ds. Zgodności, możesz skorzystać z poufnego systemu zgłaszania nieprawidłowości, kontaktując się z centralnym biurem ds. zgłoszeń. Można to zrobić osobiście, telefonicznie, listownie lub e-mailem na następujący adres:

### **SGL CARBON SE**

Biuro Zgodności Grupy  
Söhnleinstr. 8  
D – 65201 Wiesbaden

Telefoni: +49 (0)611-6029-236

E-mail: [confidential-compliance@sglcarbon.com](mailto:confidential-compliance@sglcarbon.com)

SGL Carbon nie będzie tolerować żadnego naruszenia stosowanych praw, ani tego Kodeksu. Niestosowanie się do jego praw, może prowadzić do działań dyscyplinarnych, w tym do rozwiązania umowy o pracę.

Strona Intranetowa poświęcona Zgodności w SGL Carbon, zawiera dodatkowe informacje, w tym Sieć Zgodności SGL Carbon z danymi kontaktowymi, odpowiednie polityki Grupy związane ze zgodnością, często zadawane pytania, materiały szkoleniowe i inne przydatne informacje.

Aktualna wersja Kodeksu Postępowania SGL Carbon jest publikowana wewnętrznie na mySGL, w sekcji „Dział Personalny”, w katalogu „Dokumenty pracownicze”. Wszyscy nasi pracownicy muszą zapoznać się i zrozumieć Kodeks Postępowania. Proces potwierdzania zapoznania się z Kodeksem dla naszych pracowników odbywa się za pośrednictwem portalu SGL PEOPLE podczas zatrudnienia. Okresowe aktualizacje i szkolenia dotyczące Kodeksu Postępowania będą również rozpowszechniane za pośrednictwem portalu SGL PEOPLE.

Nasz Kodeks Postępowania jest również dostępny dla stron trzecich na naszej stronie internetowej SGL [www.sglcarbon.com/en/company/compliance/](http://www.sglcarbon.com/en/company/compliance/).

**SGL Carbon SE**  
Group Compliance  
Soehnleinstrasse 8  
65201 Wiesbaden/Germany

[compliance@sglcarbon.com](mailto:compliance@sglcarbon.com)  
Wersja 02.11.2024