



# Code of Conduct

Kodeks Postępowania

»Wzrost i Zgodność muszą iść ze sobą w parze. My, jako SGL Carbon, możemy rozwijać się w sposób zrównoważony tylko jeśli będziemy się zachowywać zgodnie z prawem i etyką, zawsze i wszędzie.«

# Wstęp

Drodzy Pracownicy,

Jako firma działająca globalnie jesteśmy odpowiedzialni na całym świecie wobec naszych pracowników, klientów, partnerów biznesowych, udziałowców i opinii publicznej.

Częścią tej odpowiedzialności jest przestrzeganie przez nas wszystkich wiążących prawnie zasad zawsze i wszędzie, jak również poszanowanie zasad etycznych i odpowiedzialne działanie. Każdy z nas musi przyjąć tę odpowiedzialność: członkowie zarządu, kierownicy i każdy pracownik.

Naszym celem strategicznym jest zrównoważony i przynoszący zyski rozwój, biorący pod uwagę przyszłe trendy mobilności, energii i cyfryzacji. Wszyscy musimy dołożyć wszelkich starań, by osiągnąć nasz cel, którym jest połączenie rozwoju i zgodności. Niewłaściwe postępowanie nie tylko prowadzi do znacznych strat dla SGL Carbon, ale także niesie ze sobą konsekwencje dla poszczególnych pracowników.

Nasz Kodeks Postępowania, opublikowany po raz pierwszy w 2005 roku, poprawiony i rozszerzony w różnych rozdziałach w tej edycji, podaje jasne reguły postępowania i standardy etyczne obowiązujące w SGL Carbon.

Kodeks formułuje nasze rozumienie odpowiedzialnego i zgodnego z prawem postępowania i jest wszechobecny w naszej korporacyjnej kulturze. Wspólnie z naszymi trzema wartościami »przekonującymi wynikami«, »otwartością w praktyce« oraz »dostarczaniem bodźców«, Kodeks Postępowania jest dla nas miarą i punktem odniesienia we wszystkim co robimy.

Prosimy, byście w dalszym ciągu opierali swe codzienne działania na Kodeksie. Jeśli zawsze będziemy demonstrować zgodne z prawem i etyczne zachowanie, będziemy mogli stale odnosić sukcesy.

Zarząd SGL Carbon

»»Zgodność jest przede wszystkim indywidualną powinnością każdego pracownika. Każdy pracownik musi rozumieć i znać Kodeks Postępowania.«

# Treść

<b>Cel i zakres</b> .....	4	<b>Szczegółowe obszary</b> .....	8	<b>Środowisko, Bezpieczeństwo i Higiena Pracy</b> .....	18
<b>Po co nam Kodeks Postępowania?</b> .....	5	<b>Pracownicy</b> .....	9	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bezpieczeństwo pracowników</li> <li>• Ochrona Środowiska</li> </ul>	
<b>Zasady i wartości</b> .....	6	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Środowisko pracy i praktyki dotyczące zatrudnienia</li> </ul>		<b>Aktywa firmy i informacje</b> .....	20
<b>Odpowiedzialność osobista</b> .....	7	<b>Partnerzy biznesowi i trzecie strony</b> .....	10	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ochrona aktywów firmy</li> <li>• Tajemnice przedsiębiorstwa</li> <li>• Ochrona danych</li> <li>• Bezpieczeństwo informacji</li> </ul>	
<b>Zapobieganie konfliktowi interesów</b> .....	7	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prawo antymonopolowe i chroniące konkurencję</li> <li>• Walka z korupcją</li> <li>• Handel międzynarodowy i kontrola eksportu</li> <li>• Relacje z organami rządowymi</li> <li>• Dostawcy i podwykonawcy</li> </ul>		<b>Obywatelstwo korporacyjne</b> .....	22
		<b>Rynek finansowy i kapitałowy</b> .....	16	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Społeczność i nauka</li> <li>• Darowizny</li> </ul>	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uczciwość finansowa i jawność wobec opinii publicznej</li> <li>• Zapobieganie praniu pieniędzy</li> <li>• Transparentność na rynku kapitałowym</li> <li>• Informacje wewnętrzne</li> </ul>		<b>Zgodności Informacje</b> .....	23
				<b>Zgodność z Kodeksem Postępowania</b> ...	24
				<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zgłaszanie nieprawidłowości [Whistleblowing]</li> </ul>	
				<b>Informacje i kontakt</b> .....	26
				<b>Potwierdzenie otrzymania</b> .....	27

# Cel i zakres

# Po co nam Kodeks Postępowania?

Kodeks Postępowania podkreśla nasze zaangażowanie w zgodność z prawem i jest odbiciem naszych Wspólnych Wartości.

Jako firma technologiczna, tworzymy rozwiązania oparte na węglu, które znajdują zastosowanie w przyszłych obszarach mobilności, dostawy energii i cyfryzacji, jak również w chemii i przemyśle.

Wyznaczając trendy i dostarczając zrównoważone rozwiązania, oferujemy naszym klientom długotrwałe korzyści. W tym celu zawieramy wiele bliskich relacji biznesowych by dostosować nasze rozwiązania do wyzwań z jakimi mierzą się nasi klienci.

Odpowiedzialne i zgodne z prawem zachowanie jest podstawą całej naszej działalności oraz wszystkich relacji biznesowych.

Nasz Kodeks Postępowania opisuje prawne i etyczne standardy jakie stosujemy w codziennej działalności. Takiego postępowania oczekujemy też od naszym biznesowych partnerów.

Kluczowym elementem trwałego sukcesu SGL Carbon jest właściwe postępowanie wobec tych, od których zależy nasz sukces – pracowników, klientów, udziałowców, urzędników rządowych i opinii publicznej.

Zgodność z Kodeksem ma kluczowe znaczenie dla tworzenia i utrzymania zaufania oraz pewności naszych interesariuszy. Kodeks podkreśla nasze zaangażowanie w zgodność z prawem i wyznacza podstawowe standardy zgodnego z prawem i etycznego zachowania naszych pracowników.

# Zasady i wartości

Jako firma działająca globalnie, my w SGL Carbon czujemy także globalną odpowiedzialność.

Zobowiązujemy się do przestrzegania zasad Globalnego Wpływu ONZ, które wywodzą się z Deklaracji Praw Człowieka ONZ.

Szczególną uwagę poświęcamy ochronie praw człowieka.

Następujące zasady wspierają zgodne z prawem i etyczne zachowanie, a także promują osobistą uczciwość wśród naszych pracowników jak również silną kulturę korporacyjną SGL Carbon:

- zgodne z prawem i etyczne postępowanie, z zachowaniem wrażliwości i szacunku dla różnych kultur i społeczeństw;
- lojalność wobec SGL Carbon;
- uczciwe, uprzejme i pełne szacunku postępowanie wobec wszystkich pracowników oraz pomiędzy nimi;
- uczciwe traktowanie klientów i innych partnerów biznesowych, akcjonariuszy, władz, opinii publicznej;
- profesjonalizm i dobre praktyki biznesowe;
- odpowiedzialne i transparentne postępowanie w przypadku zagrożeń;
- odpowiednia troska o środowisko;
- otwarte i transparentne rozwiązywanie sytuacji konfliktowych.



# Odpowiedzialność osobista

Niniejszy Kodeks Postępowania dotyczy wszystkich dyrektorów i pracowników, zarządzających i zarządzanych, we wszystkich firmach SGL Carbon (wspólnie określanych »Pracownikami SGL«).

Zgodność jest przede wszystkim indywidualną powinnością każdego pracownika. Wszyscy musimy uczynić wszystko, by nasze działania były zgodne z Kodeksem i prawem obowiązującym w naszym miejscu pracy. Każdy pracownik musi rozumieć i znać Kodeks Postępowania.

Od pracowników na stanowiskach kierowniczych oczekuje się wysokiego poziomu kompetencji społecznych i etycznych, bowiem ich zachowanie powinno być przykładem zgodności z zasadami etyki i prawa. Każdy pracownik SGL powinien zwracać się o radę i pomoc w przypadku wątpliwości co do odpowiedniego zachowania, a także powinien informować o ewentualnych przypadkach niezgodności.

# Zapobieganie konfliktowi interesów

Transakcje biznesowe muszą być przeprowadzane w najlepszym interesie i w lojalności wobec SGL Carbon, nie mogą natomiast być motywowane osobistymi korzyściami z relacji. Konflikt interesów może pojawić się gdy podejmujemy działania i interesy, które utrudniają nam wykonywanie naszych obowiązków wobec SGL Carbon w sposób obiektywny i efektywny, w oparciu o niezależny i zdroworozsądkowy osąd.

Jeżeli pojawi się konflikt interesów lub jego podejrzenie, pracownicy SGL muszą ujawnić tę sprawę swemu zwierzchnikowi i/lub członkowi Sieci Zgodności. Transparentność jest kluczowym czynnikiem wspólnej oceny, jakie działania powinny być podjęte.

# Szczegółowe obszary

# Pracownicy

## Środowisko pracy i praktyki dotyczące zatrudnienia

SGL Carbon szanuje prawa człowieka na całym świecie. Jako firma o globalnym zasięgu, pracujemy z pracownikami i partnerami biznesowymi wielu różnych narodowości, kultur i zwyczajów.

Zobowiązujemy się do przestrzegania zasad równych szans i zgodności z prawem, które zabrania wszelkich form dyskryminacji ze względu na wiek, rasę lub pochodzenie (etniczne), kolor skóry, płeć, orientację seksualną, religię, przekonania jak również niepełnosprawność.

Zasady te stosuje się do wszystkich spraw dotyczących personelu, takich jak selekcja i rekrutacja, zatrudnienie i warunki pracy, szkolenia i kwalifikacje, wewnętrzne przesunięcia, promowanie, wynagrodzenie, świadczenia, aż po działania dyscyplinarne.

Ponadto, zabrania się wszelkiego rodzaju molestowania, w tym molestowania seksualnego; nie są one tolerowane w SGL Carbon w żadnej formie i podlegają stosownym sankcjom.

SGL Carbon promuje różnorodne i integrujące środowisko pracy, w którym ceni się i zachęca do zaufania, ciągłego doskonalenia i dzielenia się wiedzą, gdzie wszyscy pracownicy traktują się nawzajem z szacunkiem i godnością.

Zapewniamy naszym pracownikom uczciwe wynagrodzenie i warunki pracy. Odrzucamy wszelkie formy pracy przymusowej czy pracy dzieci i nie utrudniamy pracownikom tworzenia organizacji ich reprezentujących, do których mają prawo.

→ Patrz Polityka Praw Człowieka

# Partnerzy biznesowi i trzecie strony

## Prawo antymonopolowe i chroniące konkurencję

SGL Carbon jest zaangażowany w uczciwą i wolną konkurencję na wszystkich rynkach i potrafi uzyskiwać przewagę nad konkurencją poprzez wysoką jakość swoich produktów i usług. Działając w ten sposób, ściśle stosujemy się do prawnych regulacji promujących i chroniących konkurencję. Nasze postępowanie z konkurencją musi być zgodne z prawem.

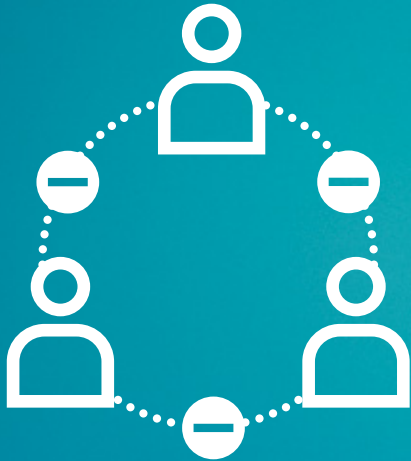
Z tego powodu nie zawieramy z konkurencją żadnych porozumień – wyrażonych wprost czy domniemanych, formalnych czy nieformalnych – ustalających ceny i warunki sprzedaży, podział rynków lub regionów, limity produkcji czy wpływanie na wyniki przetargów.

Nie uczestniczymy w zakazanych umowach czy kartelach. Należy unikać nawet potencjalnej możliwości pojawienia się takiego zachowania.

Nie wymieniamy się ani nie omawiamy informacji poufnych z naszymi konkurentami. Dotyczy to cen, polityki cenowej, warunków sprzedaży i świadczenia, kosztów i marży, mocy produkcyjnych, strategii marketingowych, obszarów, klientów, projektów badawczo-rozwojowych oraz innych informacji cennych dla konkurencji.

Zasadniczo nie zawieramy żadnych umów z dystrybutorami dotyczących cen odsprzedaży, chyba że miejscowe prawo pozwala na zawarcie takiego zobowiązania. Pracownicy powinni zasięgnąć porady prawnej w tej kwestii.

Większość przepisów antymonopolowych w rozmaitych systemach prawnych, których musimy przestrzegać jako firma działająca globalnie, a które dotyczą dalszych działań i postępowania ograniczającego handel, jest bardzo skomplikowana. Z tego powodu, każdy pracownik zobowiązany jest zawsze do uprzedniego konsultowania z działem prawnym czy ewentualna transakcja nie stanowi ograniczenia handlu w jakiegokolwiek formie.



W zakresie w jakim pracownik zamierza brać udział w spotkaniach organizacji branżowej, na których będą obecni konkurenci, należy przestrzegać reguł SGL Carbon dotyczących zebrań stowarzyszeń handlowych. Wszelkie inne spotkania z konkurencją muszą być weryfikowane z działem prawnym.

Niestosowanie się do przepisów o konkurencji może prowadzić do surowych kar nałożonych na SGL Carbon i konkretne osoby. Surowe kary pieniężne mogą być nakładane na firmy; ponadto, w procesach prawa cywilnego, mogą być nakazywane wypłaty wysokich odszkodowań.

W wielu jurysdykcjach, przepisy prawa karnego przewidują surowe kary pieniężne i kary więzienia dla osób uznanych za winne.

Zgodność z prawem antymonopolowym jest tak samo ważna dla SGL Carbon jak i dla pracowników firmy.

→ Patrz Globalna Polityka Zgodności z Prawem Antymonopolowym

## Walka z korupcją

SGL Carbon zobowiązuje się do prowadzenia działalności w sposób transparentny i zgodny z prawem, i zakazuje wszelkich form korupcji i przekupstwa w transakcjach biznesowych.

Nie obiecujemy ani nie dajemy żadnych pieniędzy, niewłaściwych podarunków ani innych korzyści w celu nakłonienia pracowników z innych firm, urzędów lub urzędników publicznych do zapewnienia nam niestosownych przewag biznesowych, niezależnie od miejsca i kultury. Każda osoba związana z SGL Carbon musi przestrzegać stosownego prawa antykorupcyjnego.

Korupcja to wszelkie nadużywanie władzy, stanowiska lub środków dla prywatnych korzyści.

Przekupstwo to zamiar wpłynięcia na postępowanie odbiorcy poprzez wręczenie mu pieniędzy, podarunków, oferowanie gościny i rozrywki w celu uzyskania niestosownej przewagi ze szkodą dla innych.

Naruszenie praw antykorupcyjnych może prowadzić do kosztownych dochodzeń, uszczerbku na reputacji oraz kar nałożonych na firmę i dane osoby. Osoby winne korupcji mogą być uwięzione lub ukarane grzywną.

SGL Carbon ceni sobie relacje z klientami i dostawcami. Tylko dobry kontakt społeczny między partnerami może budować zaufanie i być podstawą długotrwałej relacji biznesowej.



Rozrywka oraz podarunki, dawane bądź otrzymywane od partnera w biznesie, zasadniczo nie są zabronione, jednak należy przyznawać je zgodnie z naszą Polityką dotyczącą Prezentów i Rozrywki oraz z poszanowaniem reguł naszych partnerów biznesowych.

Nie wolno wykorzystywać trzecich stron do obchodzenia zasad zawartych w Polityce SGL Carbon dotyczącej Prezentów i Rozrywki. Pośrednicy w sprzedaży muszą być poddani odpowiedniemu procesowi przed podpisaniem z nimi umowy (Proces Zachowania Zgodności przez Partnera Biznesowego). SGL Carbon zasadniczo zabrania dokonywania płatności w celu przyspieszenia toku sprawy czy to poprzez pracowników czy trzecie strony.

→ Patrz Polityka dotycząca Prezentów i Rozrywki

## Handel międzynarodowy i kontrola eksportu

SGL Carbon w pełni stosuje się do wszelkich międzynarodowych porozumień i praw krajowych dotyczących kontroli w międzynarodowych transakcjach handlowych i finansowych, w tym praw dotyczących kontroli importu i eksportu. Szczegółowe wytyczne i procedury zgodności z prawami dotyczącymi międzynarodowych transakcji można znaleźć w różnych wytycznych, polityce i procedurach wdrażanych przez SGL Carbon. Pracownicy SGL zajmujący się transakcjami międzynarodowymi muszą znać, rozumieć i ściśle przestrzegać wszelkich stosownych praw, reguł, polityk i procedur.

Niestosowanie się do tych praw może prowadzić do surowych kar finansowych lub utraty czy ograniczenia przywilejów eksportowych bądź importowych SGL Carbon, co z kolei może poważnie negatywnie wpływać na znaczną część działalności firmy. Ponadto, każdy pracownik SGL, który narusza te prawa ponosi osobistą odpowiedzialność prawną, co w niektórych sytuacjach może prowadzić do jego uwięzienia.

SGL Carbon jest mocno zaangażowane w zarządzanie i doskonalenie bezpieczeństwa łańcucha dostaw. Celem SGL Carbon jest zespołowa praca z partnerami biznesowymi by zapewnić bezpieczeństwo całego łańcucha dostaw.

→ Patrz Globalna Polityka dotycząca Handlu





## Relacje z organami rządowymi

SGL Carbon będzie ustosunkowywać się i odpowiadać na wszelkie rozsądne wnioski o informacje ze strony organów rządowych i innych urzędów.

Aby zapewnić właściwą odpowiedź, wnioski o informacje muszą być konsultowane z odpowiednim działem firmy.

Przed odpowiedzią na wszelkie nietypowe zapytania o informacje, każdy pracownik SGL musi skonsultować się z kierownictwem i/lub Działem Prawnym lub Działem Zgodności.

## Dostawcy i podwykonawcy

SGL Carbon oczekuje, że jego dostawcy i podwykonawcy będą tak samo zaangażowani we właściwe, zgodne z prawem, etyczne i odpowiedzialne postępowanie biznesowe.

Z tego powodu SGL Carbon wdrożyło Kodeks Postępowania dla dostawców i podwykonawców. Oczekujemy, że zasady w nim zawarte będą stosowane w naszych relacjach biznesowych.

Dotyczy to także zgodności z wymogami sprawozdawczości i ujawniania tak zwanych »konfliktowych minerałów«. Obejmują one koltan, kasyteryt (cyna), złoto, wolframit (tungsten) lub ich pochodne, z obszarów dotkniętych konfliktem i obszarów wysokiego ryzyka.

SGL Carbon zobowiązuje się do unikania wykorzystywania »konfliktowych minerałów« w swoich produktach i procesach produkcyjnych. Tam gdzie któryś z wyżej wymienionych surowców lub ich pochodnych jest niezbędny w procesie produkcji, pozyskany będzie dowód pochodzenia.

→ Patrz Kodeks Postępowania dla Dostawców i Podwykonawców

→ Patrz Polityka dotycząca Konfliktowych Minerałów

# Rynek finansowy i kapitałowy

## Uczciwość finansowa i jawność wobec opinii publicznej

SGL Carbon dopilnowuje, by księgowość i sprawozdawczość były zgodne z ogólnie przyjętymi zasadami rachunkowości, a więc by przedstawiając transakcje biznesowe, aktywa i sytuację finansową firmy opisywać jej rzeczywistą sytuację.

SGL Carbon stosuje się do wymogów sprawozdawczości finansowej i gwarantuje, że sprawozdawczość jest pełna, dokładna, aktualna i ogólnie zrozumiała.

Zasada uczciwej polityki informacyjnej zorientowanej na równe traktowanie inwestorów, dotyczy naszej sprawozdawczości finansowej i komunikacji z opinią publiczną.

## Zapobieganie praniu pieniędzy

SGL Carbon zobowiązuje się podjąć wszelkie wymagane działania zapobiegające praniu pieniędzy na obszarze swoich wpływów.

## Transparentność na rynku kapitałowym

Jako spółka giełdowa, SGL Carbon SE promuje transparentne i uczciwe rynki kapitałowe, poprzez ostrożne traktowanie informacji niepublicznych o firmie i Grupie, w celu uniknięcia ich niewłaściwego wykorzystania lub nielegalnego ujawnienia.

SGL Carbon SE publikuje informacje dotyczące firmy, które odnoszą się do ceny akcji firmy oraz nowych przedsięwzięć, biorąc pod uwagę wszystkie obowiązki informowania, ujawniania i publikacji wynikające ze stosownych praw.

## Informacje wewnętrzne

Angażując się w transakcje z użyciem instrumentów finansowych (takich jak: zakup lub sprzedaż udziałów SGL Carbon SE, obligacji zamiennych na udziały lub instrumentów pochodnych) wszyscy pracownicy SGL muszą stosować się do regulacji prawnych dotyczących bezpieczeństwa transakcji oraz zasad podanych w Polityce Zgodności z Regulacjami Rynków Kapitałowych.

W szczególności, pracownicy SGL, którzy są wtajemniczeni w informacje nieznanie opinii publicznej, a które, gdyby stały się znane, mogłyby w znaczący sposób wpłynąć na cenę instrumentu finansowego (»Informacje wewnętrzne«), nie mogą się angażować ani polecać transakcji z tym instrumentem finansowym ani ujawniać informacji wewnętrznych bez upoważnienia.

Ponadto, SGL Carbon wyznaczyło tzw. »okresy blokady obrotu akcjami« dla pracowników SGL Carbon. W takich okresach, które następują regularnie przed kwartalną publikacją wyników finansowych SGL Carbon, ograniczenia handlowe dotyczące handlowania instrumentami finansowymi SGL Carbon dotyczą pracowników SGL.

Celem tych okresów blokady obrotu akcjami jest uniknięcie nawet podejrzenia wykorzystywania przez pracowników SGL Carbon informacji wewnętrznych dla ich korzyści.

→ Patrz Zgodność z Polityką i Regulacjami Rynków Kapitałowych

# Środowisko, Bezpieczeństwo i Higiena Pracy

## Bezpieczeństwo pracowników

SGL Carbon jest zobowiązany do zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników oraz do ochrony środowiska. Zgodność ze stosownym prawem, dotyczącym ochrony życia ludzkiego i środowiska, jako że dotyczy naszych pracowników, produktów i procesów, jest ważnym elementem naszej kultury korporacyjnej.

Oprócz zgodności z wszelkimi rozporządzeniami rządowymi w każdym kraju, SGL Carbon zobowiązuje się do wprowadzenia, utrzymania i udoskonalania systemów zapewniających ochronę środowiska, bezpieczeństwa procesów oraz zapewniania doskonałej ochrony zdrowia i bezpieczeństwa. Aby to osiągnąć SGL Carbon utrzymuje globalną sieć EHSA składającą się z kierunkowo wyszkolonych pracowników.

Wszyscy menedżerowie i nadzorujący mają obowiązek instruowania, szkolenia i wspierania swych zespołów oraz dopilnowania, by cele dotyczące środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa oraz wydajności, były osiągnięte za pomocą odpowiednich środków. Również każdy pracownik SGL ma obowiązek pracować bezpiecznie przez cały czas i stosować się do wymaganych reguł oraz rekomendacji, w celu zagwarantowania osiągnięcia tych celów na drodze aktywnej współpracy.

**W zakresie naszej sieci EHSA koncentrujemy się na osiągnięciu następujących celów:**

- zero urazów i chorób związanych z pracą
- nieustanna zgodność działań i produktów z wymogami środowiska
- ciągła poprawa efektywnego wykorzystania energii i zasobów naturalnych
- utrzymywanie ciągłej odpowiedzialności za bezpieczeństwo pracy
- zgodność z wszystkimi obowiązującymi przepisami, polityką wewnętrzną oraz regulami dotyczącymi BHP

Tam gdzie nie ma reguł ani polityki firmy dotyczących ochrony środowiska i BHP, każdy pracownik SGL musi podejmować samodzielnie odpowiedzialne decyzje. Bezpośredni zwierzchnik powinien w tej sprawie każdorazowo służyć pomocą.

## Ochrona Środowiska

SGL Carbon zobowiązuje się do zapobiegania lub do znaczącego ograniczenia wpływu na środowisko w swoich badaniach i rozwoju, produkcji, składowaniu, transporcie i użyciu swych produktów i surowców. Ponadto, absolutnie koniecznym jest, by wykorzystanie ziemi, powietrza i wody odbywało się zgodnie z wszystkimi prawami i dyrektywami stosownych władz.

Ta sama zasada dotyczy budowy, użytkowania, modyfikowania i rozbudowy zakładów produkcyjnych. Należy bezwzględnie unikać każdego nieupoważnionego uwalniania substancji.

Bezpieczeństwo produktu, emisje, odpady, jak również efektywne wykorzystanie surowców, energii i wody, są regularnie monitorowane w ramach wewnętrznych audytów.

SGL Carbon zobowiązuje się do nieustającej poprawy efektywności zużycia energii i wody, ograniczania odpadów i przyczyniania się do osiągnięcia globalnych celów zmiany klimatu, w szczególności ograniczenia emisji CO<sub>2</sub>.

Odpadów należy pozbywać się zgodnie z wymogami prawnymi danego kraju. Jeżeli w tym celu korzysta się z usług trzecich stron, należy dopilnować, by strony te także stosowały się do regulacji środowiskowych i standardów korporacyjnych SGL Carbon

→ Patrz Polityka Korporacyjna EHSA

# Aktywa firmy i informacje

## Ochrona aktywów firmy

Odpowiedzialny ład korporacyjny wymaga silnej ochrony i odpowiedniej staranności w obchodzeniu się z ważnymi aktywami w naszej codziennej działalności. Aktywa te to budynki, udogodnienia, zapasy, produkty, sprzęt biurowy oraz systemy komputerowe, a także aktywa niematerialne, takie jak oprogramowanie, patenty, znaki handlowe oraz inne prawa własności intelektualnej, informacje wrażliwe oraz know-how. Aby zapewnić właściwe ich wykorzystanie, aktywa firmy nie mogą być używane do celów prywatnych. W szczególności prawa własności intelektualnej, tajemnice przedsiębiorstwa oraz inne wrażliwe dane dotyczące firmy, muszą być chronione przed nieautoryzowanym ujawnieniem.

## Tajemnice przedsiębiorstwa

Pracownicy SGL, którzy zajmują się lub znają informacje wrażliwe bądź tajemnice przedsiębiorstwa SGL Carbon lub jednego z jego partnerów biznesowych, nie mogą nigdy ujawniać takich informacji stronom trzecim (w tym członkom rodziny, przyjaciołom czy znajomym), ani wykorzystywać takich informacji w celach innych niż cele biznesowe SGL Carbon.



## Ochrona danych

SGL Carbon działa w ścisłej zgodności z prawem aby chronić i zabezpieczać dane osobowe. Obejmują one osobiste informacje, takie jak data urodzin, numer identyfikacyjny PESEL, adres pocztowy czy informacje o rodzinie, sytuacji finansowej, zdrowiu lub wyglądzie osoby.

Ochrona prywatności podczas procesu przetwarzania danych osobowych oraz zabezpieczanie informacji wrażliwych firmy we wszystkich procesach, musi być zapewnione zgodnie ze stosowanymi wymogami prawnymi.

Troszczymy się o to, by dane osobowe nie były ujawniane wewnątrz i na zewnątrz firmy, o ile nie wymaga tego od nas obowiązkowe prawo lub jeśli istnieje uzasadniona konieczność.

Zajmowanie się danymi osobowymi musi być ograniczone do określonych, jasno zdefiniowanych celów i musi odbywać się zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych.

## Bezpieczeństwo informacji

W erze cyfryzacji dane stały się cennymi aktywami firmy.

W SGL Carbon chronimy wrażliwe informacje i zapewniamy, że nie będą one ujawniane, zmieniane ani niszczone przez nieupoważnione strony, niezależnie od tego, czy informacje te pochodzą z działu produkcji, badań, inżynierii czy kadr. Ochrona informacji działa tylko wtedy, gdy każda osoba w sposób odpowiedzialny i bezpieczny postępuje z danymi wrażliwymi, stanowiącymi know-how SGL Carbon.

Wspierany przez politykę bezpieczeństwa informacji z jednej, a środki techniczne z drugiej strony, każdy pracownik SGL jest odpowiedzialny za ochronę cennych aktywów naszej firmy w codziennej działalności, a także powinien być świadomym możliwych zagrożeń i ryzyka.

SGL Carbon zobowiązuje każdego pracownika do traktowania informacji, do których ma dostęp, w sposób bezpieczny. W przypadku podejrzenia potencjalnego ataku lub niepewności co do właściwego zachowania, należy bezzwłocznie zawiadomić Dział Bezpieczeństwa Informacji.

→ Patrz Polityka Bezpieczeństwa Informacji

# Obywatelstwo korporacyjne

## Spółeczność i nauka

Jako firma działająca globalnie, SGL Carbon prowadzi działalność w różnych krajach i kulturach oraz pragnie być odpowiedzialnym członkiem tych społeczności.

Jest to odzwierciedlone w tradycyjnie bliskich relacjach z regionami leżącymi w pobliżu zakładów produkcyjnych jak również w rozmaitych formach współpracy i inicjatywach naukowych, badawczych i przemysłowych. Odpowiedzialność społeczna i zrównoważony rozwój są ważnymi składnikami naszego sukcesu.

SGL Carbon pragnie efektywnie wykorzystywać zasoby naturalne oraz rozwijać nowe produkty i technologie produkcji, promujące szanowanie zasobów i środowiska naturalnego.

## Darowizny

Nie przekazujemy żadnych darowizn na rzecz partii politycznych ani indywidualnych osób na stanowiskach czy kandydatów na urzędy polityczne.

→ Patrz Polityka Sponsoringu i Wydatków na Cele Społeczne



# Zgodność i Informacje

# Zgodność z Kodeksem Postępowania

## Zgłaszanie nieprawidłowości [Whistleblowing]

Zgodność to przede wszystkim indywidualny obowiązek każdego pracownika SGL.

Obowiązkiem każdego pracownika SGL jest rozumieć i znać Kodeks Postępowania. Od kierownictwa oczekujemy, że będzie pokazywać osobiste zaangażowanie we wdrażaniu Kodeksu, a także, poprzez przewodzenie pracownikom, podejmie wszelkie starania aby środowisko pracy było zgodne z Kodeksem.

Obowiązkiem Zarządu jest zapewnienie odpowiednich struktur organizacyjnych, gwarantujących skuteczne wdrożenie i promowanie wartości i obowiązków wynikających z Kodeksu.

SGL Carbon nie będzie tolerować żadnego naruszania stosowanych praw ani wspomnianego Kodeksu. Niestosowanie się do jego praw, może prowadzić do działań dyscyplinarnych, w tym do rozwiązania umowy o pracę.

Zgodności SGL Carbon promuje środowisko, w którym poważnie traktuje się kwestie uczciwości. Pracownicy SGL są zachęceni do szukania porady w sprawach etycznego zachowania, czy też do wyrażania zaniepokojenia wszelkimi sprawami dotyczącymi zgodności swojemu kierownikowi, Działowi Zgodności lub dowolnemu członkowi Sieci Zgodności SGL Carbon.

Pracownicy SGL są zachęceni do tego, by ujawniali przypadki ewentualnych naruszeń Kodeksu odpowiedniej osobie. Zazwyczaj będzie to ich przełożony lub Lokalny Przedstawiciel ds. Zgodności.

Jeśli pracownicy SGL nie czują się komfortowo ujawniając problemy ze zgodnością swojemu przełożonemu lub Lokalnemu Przedstawicielowi ds. Zgodności, mogą skorzystać z poufnego systemu Whistleblowing. System ten ma ułatwić ujawnianie przypadków potencjalnego niewłaściwego postępowania lub naruszenia kodeksu.

W takich przypadkach pracownicy SGL zachęceni są do skontaktowania się z Działem Zgodności Grupy lub przestania e-maila [anonimowość również będzie zapewniona] na adres: [confidential-compliance@sglcarbon.com](mailto:confidential-compliance@sglcarbon.com).

SGL Carbon nie będzie tolerować żadnych form sankcji, odwetu czy dyskryminacji wobec pracownika SGL Carbon, który w dobrej wierze ujawnia niezgodność. Poufność będzie chroniona w maksymalnym możliwym zakresie.

→ Patrz Whistleblower Policy – Polityka Zgłaszania Nieprawidłowości



»Pomiędzy dobrym a złym postępowaniem w twojej pracy istnieje wiele szarych stref. Nasz Kodeks Postępowania oraz my, jako Zespół ds. Zgodności Grupy, wspieramy Cię, byś zawsze robił to co słuszne!«

Zespół ds. Zgodności Grupy  
Kerstin Ahrend, Head of Group Compliance  
Dr. Stephan Bühler, Chief Compliance Officer  
Andrea Krönung, Senior Compliance Officer

# Informacje i kontakt

Kodeks Postępowania definiuje główne obszary działalności biznesowej dotyczącej zgodności i zawiera podstawowe zasady zachowania zgodnego z prawem i etyką.

Jednak Kodeks ten nie zawiera odpowiedzi na wszystkie pytania.

Strona internetowa poświęcona Zgodności w SGL Carbon: zawiera dodatkowe informacje, w tym Sieć Zgodności SGL Carbon z danymi kontaktowymi, stosowną Politykę Grupy dotyczącą Zgodności i Wytoczne, najczęściej zadawane pytania, materiały szkoleniowe oraz inne pomocne informacje.

Aktualna wersja naszego Kodeksu Postępowania opublikowana została na stronie internetowej poświęconej Zgodności Grupy SGL Carbon.

# Potwierdzenie otrzymania

Niniejszym potwierdzam, że otrzymałem [am] własny egzemplarz Kodeksu Postępowania SGL Carbon, w wersji z dnia 1 stycznia 2018.

Rozumiem, że jestem odpowiedzialny [a] za zapoznanie się i przestrzeganie zasad i standardów Kodeksu Postępowania.

Miejsce, data:

---

Firma:

---

Nazwisko:

---

Podpis:

---



Proszę o zwrot do Twojego Działu Personalnego.





**SGL Carbon SE**  
Group Compliance  
Söhnleinstrasse 8  
65201 Wiesbaden/Germany

[compliance@sglcarbon.com](mailto:compliance@sglcarbon.com)

01.2020 1NÄ Printed in Germany