

Kodeks Postępowania dla Dostawców i Podwykonawców ("Kodeks")

SGL Carbon SE oraz jej spółki stowarzyszone (SGL Carbon) są uznawane za jedne z wiodących przedsiębiorstw w branży węglowej. Naszym celem jest oferowanie klientom produktów spełniających najwyższe standardy jakości oraz prowadzenie działalności w oparciu o przepisy prawa, zasady etyczne i zrównoważonego rozwoju. Wraz z naszymi Dostawcami i Podwykonawcami chcemy wyznaczać standardy w branży, w której prowadzimy działalność.

Mając powyższe na uwadze, SGL Carbon opracowało [Kodeks Postępowania](#), który jest wiążący dla wszystkich naszych pracowników. Oczekujemy, że wszyscy nasi Dostawcy i Podwykonawcy w ramach współpracy z SGL Carbon, w równym stopniu zobowiążą się postępować zgodnie z prawem, działać w sposób etyczny, kierując się zasadami zrównoważonego rozwoju oraz będą przestrzegali standardów podanych poniżej.

1. Uczciwe postępowanie

Zobowiązuje się aktywnie i z pełną stanowczością przeciwdziałać wszelkiemu niezgodnemu z prawem lub nieetycznemu wpływowi na decyzje pracowników SGL Carbon, pracowników innych przedsiębiorstw lub urzędników państwowych oraz do zwalczania wszelkich form korupcji w swoim przedsiębiorstwie, w tym łapówkarstwa, wymuszania i przywłaszczania mienia.

Zobowiązuje się zakazywać oraz unikać wszelkiego rodzaju działań lub umów ograniczających konkurencję oraz występować przeciwko nielegalnym kartelom.

Zobowiązuje się świadczyć usługi i dostarczać towary zgodnie z obowiązującymi przepisami celnymi i eksportowymi.

Zobowiązuje się prowadzić rzetelną i kompletną dokumentację księgową.

Zobowiązuję się przestrzegać praw własności intelektualnej i chronić tajemnice handlowe przed ich nieuprawnionym ujawnieniem.

Zobowiązuję się przestrzegać wymogu zachowania poufności podczas korzystania z poszczególnych danych, zabezpieczenia danych wrażliwych we wszystkich istotnych procesach oraz zapewnienia zgodność z obowiązującymi wymogami prawnymi.

Zobowiązuję się unikać wszelkich potencjalnych konfliktów interesów podczas współpracy z SGL Carbon. Wszystkie regularne relacje o charakterze prywatnym z pracownikami SGL Carbon (np. przyjaźnie lub relacje rodzinne) muszą zostać oficjalnie zgłoszone do SGL Carbon.

2. Polityka socjalna

Zobowiązuje się zapewniać warunki pracy, które gwarantują zdrowie i bezpieczeństwo na wszystkich stanowiskach pracy oraz wdrażać systemy zarządzania, które sprzyjają stałemu doskonaleniu.

Zobowiązuje się przestrzegać praw człowieka przysługujących pracownikom, traktować pracowników z godnością i szacunkiem, przestrzegając przy tym przepisów dotyczących zatrudniania i warunków pracy oraz zwalczając w szczególności handel ludźmi lub niewolnictwo, pracę przymusową, pracę dzieci oraz wszelkie formy dyskryminacji i nękania w miejscu pracy.

Zobowiązuje się zatrudniać i wynagradzać pracowników na uczciwych i zgodnym z prawem zasadach, które są zgodne z obowiązującymi krajowymi przepisami prawa oraz międzynarodowymi standardami w zakresie zatrudniania.

Zobowiązuję się przestrzegać prawa i regulacji dotyczących "Konfliktowych Mineralów" takich jak np. Ustawy Dodda-Franka o reformie Wall Street i Ochronie Konsumentów (dział 1502) oraz europejskiego Rozporządzenia w sprawie Konfliktowych Mineralów lub podobnych dyrektyw europejskich, a także właściwego ustawodawstwa krajowego oraz zapewnić przestrzeganie prawa i wspomnianych regulacji przez swojego Dostawcę lub Podwykonawcę.

3. Środowisko naturalne

Zobowiązuje się prowadzić działalność w sposób zrównoważony oraz stosować się do wszystkich obowiązujących norm prawnych w zakresie ochrony środowiska naturalnego, w tym wymaganych zezwoleń. Ponadto zobowiązuję się do odpowiedzialnego obchodzenia się z substancjami niebezpiecznymi i chemikaliami, oraz do zrównoważonego i odpowiedzialnego korzystania z zasobów np. wody, energii, pary, paliwa, a także do recyklingu, zmniejszania ilości odpadów i zapobiegania uwalnianiu niebezpiecznych substancji do środowiska.

SGL Carbon zobowiązuje się przestrzegać zasad programu Global Compact ONZ oraz oczekuje, że jego Dostawcy i Podwykonawcy działają w kierunku pełnego wdrożenia tych zasad, zgodnie z niniejszym Kodeksem, w ramach prowadzonej przez siebie działalności, jak również działalności wszystkich przedsiębiorstw pracujących w jego imieniu.

SGL Carbon zachęca swoich Dostawców i Podwykonawców do konsultacji w zakresie zasad i standardów zawartych w niniejszym Kodeksie. Od Dostawców i Podwykonawców oczekuje się zgłaszania wszelkich obaw oraz ujawniania wszelkich naruszeń niniejszego Kodeksu, w tym dzielenia się wszelkimi informacjami i ustaleniami na temat potencjalnych naruszeń lub nieprawidłowego postępowania jego własnych pracowników oraz współpracy w przypadku jakiegokolwiek prowadzonego w tym zakresie postępowania. Dołożymy wszelkich starań, aby traktować z szacunkiem i chronić każdą osobę, która dokona zgłoszenia przypadku potencjalnego naruszenia niniejszego Kodeksu. Dostawcom, którzy zgłoszą takie naruszenie w dobrej wierze, nie grożą żadne działania odwetowe.

Na potrzeby ujawniania informacji można korzystać z Infolinii ds. Przestrzegania Przepisów, przy czym przekazywanie informacji może odbywać się także anonimowo:

Email: confidential-compliance@sglcarbon.com

Tel.: +49 (0) 611-6029-230

Poważne naruszenia, jak również nieujawnienie takich naruszeń lub niedostateczne działania w zakresie zapewnienia zgodności z powyższymi zasadami i normami mogą skutkować natychmiastowym zakończeniem współpracy. W takim przypadku SGL Carbon zastrzega sobie prawo do występowania o odszkodowanie za jakiegokolwiek straty spowodowane takimi naruszeniami.

W celu zapewnienia wzajemnego zaufania oraz relacji biznesowych zgodnych z obowiązującymi przepisami oczekujemy od naszych Dostawców i Podwykonawców, że będą dążyć do przestrzegania niniejszego Kodeksu a na dowód swojego zaangażowania złożą swój podpis pod poniższą deklaracją:

Otrzymaliśmy Kodeks Postępowania dla Dostawców i Podwykonawców SGL Carbon oraz, dodatkowo do naszych zobowiązań umownych, zobowiązujemy się do przestrzegania zawartych w nim zasad i norm.

Miejsce, data

Podpis (Dostawca/Podwykonawca)

Pieczęć firmowa

Imię i nazwisko (dużymi literami) stanowisko