

## **Erklärung zur Unternehmensführung nach § 289f Abs. 4 HGB**

### **Festlegungen nach Maßgabe des Gesetzes für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen und Angaben zu Mindestanteilen im Aufsichtsrat**

In Übereinstimmung mit dem Gesetz für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst hatte die SGL CARBON GmbH Zielgrößen für den Frauenanteil im Aufsichtsrat, in der Geschäftsführung und den nachfolgenden Führungsebenen sowie für deren Umsetzungsfrist festgelegt.

Die Gesellschafterversammlung hatte dabei für den Frauenanteil im Aufsichtsrat der Gesellschaft als Zielgröße einen Anteil von rund 33% bis zum 31.12.2025 und für den Frauenanteil in der Geschäftsführung als Zielgröße einen Anteil von 0% bis zum 31.12.2025 festgesetzt. Des Weiteren hatten die Geschäftsführer für den Frauenanteil in der ersten Führungsebene der SGL CARBON GmbH unterhalb der Geschäftsführung bis zum 31.12.2025 eine Quote von mindestens 13% und in der zweiten Führungsebene eine Quote von mindestens 21% beschlossen.

Die Zielgrößen für die Besetzung des Aufsichtsrats und der Geschäftsführung wurden zum Stichtag erreicht. Zum 31.12.2025 betrug der Frauenanteil im Aufsichtsrat der SGL CARBON GmbH rund 33% und in der Geschäftsführung 0%.

Das Ziel bezüglich der ersten Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung von mindestens 13% wurde mit 20% zum 31.12.2025 erreicht. Ebenso wurde das Ziel bezüglich der zweiten Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung von mindestens 21% wurde mit 25% zum 31.12.2025 erreicht.

Mit dem Abschluss der zum 31.12.2025 endenden Periode haben die Gesellschafterversammlung und die Geschäftsführung Zielgrößen für den Folgezeitraum beschlossen. Insoweit hat der Gesellschafter als Zielgröße für den Frauenanteil im Aufsichtsrat bis zum 31.12.2029 mindestens ein weibliches Mitglied im Aufsichtsrat, d.h. eine Zielgröße von rund 33% festgesetzt (Frauenanteil bei der Beschlussfassung: rund 33%). Für die Geschäftsführung hat die Gesellschafterversammlung als Zielgröße bis

zum 31.12.2029 0% festgesetzt, d.h. eine Zielgröße von 0 weiblichen Mitgliedern der Geschäftsführung (Frauenanteil bei der Beschlussfassung: 0%). Die Gesellschafterversammlung hält diese Quote von 0% weiter für sachgerecht. Die Geschäftsführung besteht lediglich aus zwei Mitgliedern. Eine Frauenquote von mehr als 0% würde bei einer solchen Gremiengröße nach Auffassung der Gesellschafterversammlung dazu führen, dass bei Neubesetzungen das Geschlecht die Auswahlentscheidung zwischen möglichen Kandidaten übermäßig stark vorbestimmt. Die Gesellschafterversammlung wird zwar grundsätzlich bei der Auswahl geeigneter Geschäftsführer neben den fachlichen und persönlichen Qualifikationen, die die wesentliche Grundvoraussetzung für eine Bestellung darstellen, im Interesse einer diversen Zusammensetzung des Organs im konkreten Einzelfall auch die fachliche Diversität, die internationale Erfahrung und eine geschlechtlich diverse Besetzung des Gremiums berücksichtigen. Es ist aber nicht beabsichtigt, diese Abwägung, die anlässlich eines konkreten Bewerberfeldes getroffen werden soll, schon heute abstrakt über die Festlegung einer festen Frauenquote weitgehend zu determinieren. Zudem würde die Festlegung einer höheren Frauenquote die Gesellschafterversammlung dazu zwingen, entweder das Organ zu vergrößern oder mittelbar schon jetzt die Entscheidung beinhalten, das Mandat eines der heutigen Geschäftsführer zu beenden bzw. nicht weiter fortzuführen. Beides stellen weitreichende Entscheidungen dar, bei denen die Gesellschafterversammlung eine vorzeitige Festlegung für nicht im Interesse der Gesellschaft erachtet.

Die Geschäftsführung der Gesellschaft hat ihrerseits als Zielgröße für den Frauenanteil in der ersten Führungsebene der SGL CARBON GmbH bis zum 31.12.2029 eine Quote von mindestens 20%, das ist eine weibliche Führungskraft (Frauenanteil bei der Beschlussfassung: 20%), und die Zielgröße der zweiten, weiter gefassten Führungsebene auf mindestens 16,67%, das sind 13 weibliche Führungskräfte, festgesetzt.

März 2026

**SGL CARBON GmbH**