

## **Codice di Condotta per Fornitori e Prestatori d'opera ("Codice")**

SGL Carbon SE e le sue affiliate ("SGL Carbon") sono riconosciute come una delle maggiori Società produttrici di manufatti in carbonio. Il nostro obiettivo è quello di fornire ai nostri Clienti prodotti che abbiano i migliori standard qualitativi ed al contempo intendiamo fare il nostro lavoro nel pieno rispetto dei principi legali, etici e sostenibili. Insieme ai Fornitori ed ai Prestatori d'opera della nostra Società desideriamo definire gli standard di riferimento per il nostro operato industriale.

SGL Carbon si assume infatti l'impegno di adottare un [Codice di Condotta](#) che tutti i suoi dipendenti sono chiamati a rispettare. Come firmatario del Global Compact delle Nazioni Unite SGL Carbon si impegna a rispettare i suoi principi e le norme fondamentali del lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (norme ILO). Ci aspettiamo che tutti i nostri fornitori e subappaltatori rispettino questi principi e gli standard ILO e che si impegnino ad adottare un comportamento legale, etico e sostenibile mentre collaborano con SGL Carbon. Questo vale in particolare per:

### **1. Integrità**

Lei si impegna a contrastare attivamente e vigorosamente qualsiasi influenza criminosa o non etica che possa essere esercitata sulle decisioni dei dipendenti SGL Carbon, sui dipendenti di altre Società o su funzionari pubblici nonché a contrastare qualsiasi forma corruttiva nella Sua Azienda, inclusi peculato, estorsione e concussione.

Lei si impegna a proibire ed evitare qualsiasi tipo di attività o intesa contraria alla libera concorrenza, opponendosi alla costituzione di cartelli illeciti.

Lei si impegna a fornire servizi e beni sulla base delle vigenti normative relative ai controlli all'esportazione e doganali.

Lei si impegna a tenere con cura ed in modo completo la documentazione contabile.

Lei rispetta i diritti di proprietà intellettuale e tutela i segreti aziendali dalla divulgazione non autorizzata.

Lei rispetta la necessaria riservatezza nell'uso dei dati personali, tutelando le informazioni sensibili in tutti i processi rilevanti e garantendo la conformità con tutti i requisiti normativi applicabili.

Lei si impegna ad evitare tutti i potenziali conflitti di interessi diretti durante il suo rapporto di lavoro con SGL Carbon. Se esiste una relazione privata con i dipendenti di SGL Carbon (come ad esempio un'amicizia o una relazione familiare), il dipendente non deve essere coinvolto in un processo decisionale.

### **2. Sociale**

Lei si impegna a far sì che l'ambiente di lavoro e le relative condizioni siano salubri, garantiti e sicuri e che siano posti in essere sistemi di gestione atti a favorire il miglioramento continuo.

Lei si impegna a sostenere i diritti umani dei dipendenti, trattare il personale con dignità e rispetto, aderire alle convenzioni vigenti in materia di condizioni di impiego e di lavoro, contrastando in particolare il traffico di esseri umani e la schiavitù, il lavoro forzato, il lavoro minorile e qualsiasi tipo di discriminazione e molestia sul posto di lavoro.

Lei assume, impiega e remunera i dipendenti sulla base di criteri equi e legali, in linea con gli standard contrattuali di lavoro secondo le disposizioni di legge vigenti a livello nazionale. Rispettate i salari minimi e gli orari di lavoro secondo le leggi locali e assicurate che la retribuzione dei vostri dipendenti sostenga un salario adeguato alle condizioni di vita locali.

Rispettate il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva dei vostri dipendenti in conformità con le rispettive leggi applicabili e le convenzioni dell'ILO.

Lei rispetta le leggi ed i regolamenti in vigore riguardo ai "Materiali provenienti da aree di conflitto", quali ad esempio il Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act (Legge Dodd-Frank per la riforma di Wall Street e la protezione del Consumatore), (Sezione 1502) e il Regolamento europeo sui minerali provenienti da zone di conflitto ed altre vigenti direttive europee o norme o

regolamenti nazionali simili e ne pretende il rispetto da parte dei suoi Prestatori e Fornitori d'opera.

### 3. Ambiente

Lei si impegna a svolgere attività lavorative sostenibili ed applicare tutte le disposizioni vigenti a norma di legge per la protezione dell'ambiente, comprese le dovute autorizzazioni. Guiderà l'impegno a ridurre il consumo di energia e i gas serra, a

promuovere una buona qualità dell'acqua, del suolo e dell'aria, e a ridurre il loro degrado al minimo assoluto. Lei si impegna inoltre a gestire in modo responsabile le sostanze pericolose e le sostanze chimiche, a usare in modo sostenibile e responsabile le risorse come acqua, energia, vapore, combustibili, e a perseguire il riciclo di materiali, la riduzione dei rifiuti e la prevenzione di emissioni nocive all'ambiente.

SGL Carbon richiede ai Prestatori e propri Fornitori che implementino i principi e gli standard di questo Codice nel corso della loro attività e che lavorino per l'implementazione con i loro fornitori e subappaltatori.

SGL Carbon invita i propri Prestatori e Fornitori d'opera a chiedere approfondimenti sui principi e sui modelli di riferimento presenti in questo Codice. Ai Fornitori ed ai Prestatori d'opera viene richiesto di comunicare eventuali problematiche al riguardo nonché di segnalare potenziali violazioni al Codice, così come di condividere informazioni e risultanze su eventuali violazioni o condotte improprie commesse dai propri dipendenti, al fine di collaborare per le verifiche del caso. Garantiremo in ogni modo il rispetto e la tutela di chiunque segnali una potenziale violazione al Codice. I Fornitori che segnalano violazioni in buona fede non subiranno alcuna rivalsa.

Per tali finalità viene messa a disposizione la linea di comunicazione dedicata, la SGL Compliance Hotline, a cui far pervenire in forma anonima le proprie segnalazioni:

Email: [confidential-compliance@sglcarbon.com](mailto:confidential-compliance@sglcarbon.com)

Telefono: +49 (0)611-6029-236

Gravi violazioni ai principi ed alle disposizioni di riferimento richiamati, così come l'omessa segnalazione di tali violazioni o l'insufficiente impegno nel perseguimento di tale obiettivo, possono determinare l'immediata interruzione del rapporto di lavoro. Nella fattispecie SGL Carbon si riserva il diritto di richiedere la rifusione dei danni che possano derivare da tali violazioni.

Ai fini di un reciproco rapporto di collaborazione basato sulla fiducia e sul rispetto di tali principi, invitiamo i nostri Fornitori ed i nostri Prestatori d'opera ad essere attivamente partecipi nell'adesione al Codice e, in segno del loro impegno, a sottoscrivere la presente dichiarazione:

Abbiamo ricevuto il Codice di Condotta SGL per i Fornitori ed i Prestatori d'opera che, unitamente agli obblighi contrattuali, ci impegniamo a rispettare nei principi e nelle disposizioni di riferimento.

---

Luogo e data

---

Firma (Fornitore / Prestatore d'Opera)

---

Timbro della Società

---

Nome (in maiuscolo), funzione