



Code of Conduct

Codice di Condotta

«Crescita e Compliance – il rispetto delle regole – devono andare di pari passo. Noi, in SGL Carbon, possiamo crescere in modo sostenibile solo se tutti dimostriamo di operare con correttezza ed integrità, sempre ed ovunque.»

Editoriale

Cari Colleghi,

La nostra Società, in quanto opera a livello globale, ha responsabilità verso i propri dipendenti, clienti, partner commerciali, azionisti ed in generale verso il pubblico.

Parte di queste responsabilità riguardano gli obblighi ed i vincoli di legge che ciascuno di noi, sempre ed ovunque, deve rispettare quali principi etici e per un operato sostenibile. Noi tutti di SGL Carbon siamo chiamati ad assumerci queste responsabilità: i componenti del Consiglio Direttivo, i dirigenti ed ogni singolo dipendente.

Il nostro obiettivo strategico mira ad una crescita sostenibile e redditizia così come ai trend del futuro in materia di mobilità, energia e digitalizzazione. Noi tutti dobbiamo fare in modo che questo obiettivo sia raggiunto e che crescita e Compliance vadano di pari passo.

Una condotta non corretta può portare non solo a notevoli danni finanziari per SGL Carbon ma anche a conseguenze personali a carico del dipendente stesso.

Il nostro Codice di Condotta, pubblicato per la prima volta nel 2005 e poi rivisto ed integrato nei vari capitoli della presente

edizione, stabilisce chiaramente le regole di comportamento ed i modelli etici da seguire in SGL Carbon.

Il Codice illustra quelli che sono, a nostro parere, i concetti fondamentali per la condotta responsabile e lecita che è fondamento stesso della nostra cultura aziendale. Con i nostri tre valori di «Prestazioni che conquistano», «Apertura al nuovo» e «Forza trainante», il Codice di Condotta è un metro di valutazione e di orientamento per tutto ciò che facciamo.

Vi invitiamo a dare il Vostro contributo al Codice di Condotta continuando ad operare su questo modello nelle attività lavorative quotidiane.

Soltanto se sapremo improntare sempre il nostro comportamento ai valori della legittimità ed ai principi etici potremo garantire il successo sostenibile nel lungo termine.



Dr. Jürgen Köhler a nome del Consiglio Direttivo di SGL Carbon SE

«Compliance è, prima di tutto, la responsabilità individuale di ciascun dipendente. Ogni dipendente deve conoscere e comprendere il Codice di Condotta.»

Indice

Scopo e finalità	4	Aree specifiche	8	Beni ed Informazioni aziendali	20
Perché un Codice di Condotta	5	Dipendenti	9	<ul style="list-style-type: none"> • Tutela dei beni aziendali • Segreti d'impresa • Riservatezza dei dati (Privacy) • Sicurezza informatica 	
Principi e Valori	6	<ul style="list-style-type: none"> • Ambiente lavorativo e Procedure di Assunzione 			
Responsabilità Personali	7	Partner commerciali e Parti terze	10	Cittadinanza d'Impresa	22
Prevenzione di Conflitti di Interesse	7	<ul style="list-style-type: none"> • Antitrust e Leggi sulla Concorrenza • Anticorruzione • Commercio internazionale e Controllo sulle Esportazioni • Rapporti con Funzionari Pubblici • Fornitori e sub-appaltatori 		<ul style="list-style-type: none"> • Comunità e Scienza • Donazioni 	
		Mercati finanziari e dei capitali	16	Rispetto e informativa	23
		<ul style="list-style-type: none"> • Integrità finanziaria ed Informazione pubblica • Antiriciclaggio • Trasparenza nei Mercati dei capitali • Gestione delle informazioni privilegiate 		Compliance nel rispetto del Codice di Condotta	24
		Ambiente, Salute e Sicurezza	18	<ul style="list-style-type: none"> • Whistleblowing 	
		<ul style="list-style-type: none"> • Sicurezza del Dipendente • Tutela dell'ambiente 		Informativa e Contatti	26
				Ricevuta e Presa d'atto	27

Scopo e finalità

Perché un Codice di Condotta

Il Codice di Condotta sottolinea il nostro impegno ad aderire alle normative esistenti e rispecchia i nostri Valori Comuni.

Nella nostra Società sviluppiamo soluzioni a forte base tecnologica per prodotti in carbonio destinati a settori chiave del futuro come la mobilità, la fornitura di energia e la digitalizzazione, oltre a tutta una serie di applicazioni chimiche ed industriali.

Grazie ai nostri prodotti innovativi e sostenibili i nostri clienti beneficiano di ampi vantaggi applicativi e con questa finalità intratteniamo numerosi rapporti di stretta collaborazione per poter adeguare le nostre soluzioni alle sfide con cui essi si confrontano.

Il comportamento responsabile e rispettoso delle leggi è il fondamento per ogni nostra attività e per le relazioni d'affari.

Il nostro Codice di Condotta è espressione di standard legali ed etici radicati nel nostro operato quotidiano. Ci aspettiamo anche che questo stesso comportamento sia reciprocato dai nostri partner commerciali.

Un elemento chiave per il successo operativo sostenibile di SGL Carbon è l'adeguatezza di comportamento che noi teniamo con coloro da cui dipende molta parte del nostro successo – dipendenti, clienti, azionisti, autorità governative ed il pubblico.

L'adesione al Codice è basilare affinché si crei e si mantenga il clima di fiducia e di serenità con tutti coloro con cui ci relazioniamo, i nostri stakeholders. Il Codice enfatizza il nostro impegno al rispetto delle normative esistenti e definisce le regole fondamentali per i nostri dipendenti che sono alla base di un comportamento lecito ed etico.

Principi e Valori

In quanto operiamo nel mondo globale, noi di SGL Carbon abbiamo responsabilità globali.

E' un nostro preciso impegno rispettare i principi sanciti dal Patto Mondiale delle Nazioni Unite, che originano anche dalla Dichiarazione ONU sui Diritti Umani.

Pertanto attribuiamo un'importanza particolare alla tutela dei diritti umani.

I principi qui esposti sono alla base del comportamento lecito ed etico e promuovono l'integrità personale dei nostri dipendenti così come la forte cultura d'impresa in SGL Carbon:

- condotta lecita ed etica e salvaguardia della coerenza e del rispetto dei diversi standard sociali e culturali;
- lealtà nei confronti di SGL Carbon;
- condotta equa, educata e rispettosa verso tutti i dipendenti e nel nostro agire verso chiunque;
- condotta equa ed onesta nell'operare con i clienti e nei rapporti con gli altri partner commerciali, azionisti, autorità, pubblico;
- professionalità e buona pratica di business;
- condotta responsabile e trasparente nella gestione dl rischio;
- adeguata considerazione delle problematiche ambientali;
- gestione aperta e trasparente nelle situazioni di conflitto.

Responsabilità Personali

Il presente Codice di Condotta si applica a tutti i dirigenti ed a tutti i dipendenti, indifferentemente dal livello, in tutte le società SGL Carbon (qui denominati in generale come «Dipendenti SGL»).

Compliance è, prima di tutto, la responsabilità individuale di ciascun dipendente. Ognuno di noi deve assicurarsi che ogni azione si compia nel rispetto del Codice e delle normative vigenti nell'ambito lavorativo. Ogni dipendente deve conoscere e comprendere il Codice di Condotta.

Dal management dirigenziale ci si attende un elevato livello di competenza sociale ed etica in quanto esso stesso deve essere esempio di compliance rispettosa delle leggi e dell'etica.

Ogni dipendente SGL è invitato a richiedere consiglio ed aiuto in caso di dubbi riguardanti la propria condotta ed anche per segnalare qualsiasi potenziale irregolarità ai fini della compliance.

Prevenzione di Conflitti di Interesse

Ogni tipo di transazione aziendale deve essere condotta tenendo a mente il miglior interesse e la più alta lealtà verso SGL Carbon. Non deve essere motivata da considerazioni o rapporti personali.

Un conflitto di interesse può insorgere quando operiamo azioni e abbiamo interessi che rendano difficile fare il proprio dovere verso SGL Carbon in maniera responsabile, obiettiva ed efficace. La base, quindi, per un giudizio sano ed indipendente. Se emerge un conflitto di interessi o anche se ve ne sia la sola parvenza, i Dipendenti SGL sono tenuti ad informare il proprio Superiore e/o un componente della Rete di Compliance.

La trasparenza è un fattore chiave per stabilire insieme quali azioni devono essere intraprese.

Areae specifiche

Dipendenti

Ambiente lavorativo e Procedure di Assunzione

SGL Carbon rispetta i valori umani in tutto il mondo. In quanto società globale noi lavoriamo con dipendenti e partner commerciali di molte diverse nazionalità, culture ed usi.

Ci impegniamo ad osservare i principi di pari opportunità e le normative vigenti, nel rispetto dei quali è vietata qualsiasi forma di discriminazione che si basi su età, razza o etnia, colore della pelle, genere, orientamento sessuale, religione, credo e disabilità.

Questi principi si applicano a tutte le decisioni afferenti al personale, per esempio per la selezione e l'assunzione, l'ambiente di lavoro, la formazione e la qualificazione, la ricollocazione interna, promozione, retribuzione, benefici sino alle azioni disciplinari.

Vessazioni e molestie sessuali sono altresì rigorosamente vietate ed in nessun modo tollerate da SGL Carbon che provvederà a sanzionarle secondo le disposizioni di legge.

SGL Carbon promuove un ambiente di lavoro vario e di integrazione in cui la fiducia, l'apprendimento continuo e la condivisione delle conoscenze vengono incoraggiati ed apprezzati. In SGL Carbon tutti i dipendenti sono trattati con rispetto e dignità.

Ai nostri dipendenti diamo retribuzioni eque ed un buon ambiente lavorativo. Rifiutiamo qualsiasi forma di lavoro forzato o minorile e non ostacoliamo il legittimo sistema di rappresentanza dei lavoratori.

→ Politica sui Diritti Umani

Partner commerciali e Parti terze

Antitrust e Leggi sulla Concorrenza

SGL Carbon si impegna per la libera e leale concorrenza in tutti i propri mercati di accesso ed è in grado di prevalere nella competizione grazie ai meriti dei suoi prodotti e dei suoi servizi. In tal modo noi agiamo nel pieno rispetto delle norme vigenti che regolano la promozione e la tutela della concorrenza. I rapporti con i nostri competitor devono essere improntati al rispetto delle leggi.

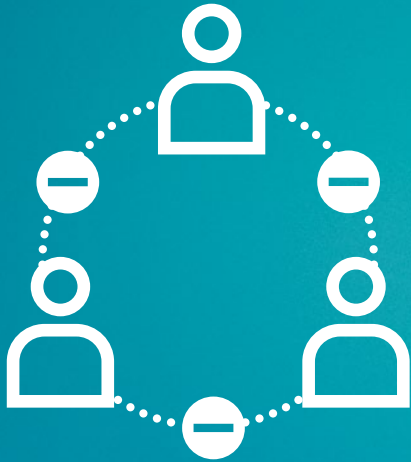
Per tali motivi noi non facciamo accordi – né espliciti né impliciti, formali o informali – con i concorrenti al fine di determinare prezzi e condizioni di vendita, spartirci i mercati o le regioni, limitare la produzione o influenzare gli esiti di procedure di gare.

Non partecipiamo ad accordi illegali o a cartelli. Anche la sola parvenza di una simile condotta deve essere evitata.

Non scambiamo o discutiamo con i nostri competitor di informazioni riservate e nemmeno di prezzi, politiche commerciali, condizioni di vendita, costi e margini Profitto, strategie di marketing, territori, clienti, progetti di ricerca e sviluppo o altre informazioni di carattere rilevante per la concorrenza.

In via di principio noi non facciamo accordi con distributori sui prezzi di rivendita, a meno che talune norme di legge locali lo permettano. A tale proposito i nostri dipendenti sono invitati a consultarci per un parere legale.

Per la maggior parte, le disposizioni sull'antitrust nelle varie giurisdizioni risultano essere di grande complessità. Noi le dobbiamo osservare in quanto siamo una realtà che opera globalmente e tali disposizioni sono inerenti a restrizioni di operatività e di condotta. Per tale motivo ogni dipendente è tenuto a consultarsi sempre e preventivamente con il Dipartimento Legale quando una transazione possa figurarsi, eventualmente ed in quale modo, come un patto di non concorrenza.



Qualora il dipendente intenda partecipare ad un incontro con l'associazione industriale di settore e vi saranno presenti anche i concorrenti, egli è tenuto ad osservare il pieno rispetto delle disposizioni che vigono in SGL Carbon sulle riunioni e sulle fiere commerciali di categoria. Per eventuali altre riunioni con i concorrenti occorre consultarsi con il Dipartimento Legale.

Il mancato rispetto delle leggi sulla concorrenza può comportare pesanti sanzioni nei confronti di SGL Carbon e delle persone coinvolte.

Multe severe possono essere comminate alla società, oltre all'obbligo di pagare forti indennizzi per danni in sede di cause civili.

Norme di legge in sede penale possono, in molte giurisdizioni, determinare anche forti sanzioni e la carcerazione per gli individui che ne siano risultati colpevoli.

La Compliance, ovvero l'osservanza, delle leggi sull'antitrust costituisce pertanto un fattore di vitale importanza per SGL Carbon ed i suoi dipendenti.

→ Procedura Compliance Globale Antitrust

Anticorruzione

SGL Carbon si impegna per operare, nella conduzione delle proprie attività, in modo trasparente e rispettoso delle norme vigenti. Ogni e qualsiasi forma di corruzione e concussione è vietata nelle nostre pratiche di business.

Non promettiamo né eroghiamo alcun tipo di pagamento, omaggio inappropriato o un qualche altro genere di benefit che possa indurre dipendenti di società, autorità o pubblici ufficiali a concederci un improprio vantaggio per le nostre attività. Questo vale a prescindere da qualsiasi luogo e cultura. Ogni persona che si ponga in relazione con SGL Carbon deve osservare le vigenti leggi sulla lotta alla corruzione.

La corruzione si configura come un qualsiasi abuso di potere, incarico o risorsa a favore del proprio guadagno privato.

La concussione è l'intento di influenzare la condotta del ricevente mediante la concessione di denaro, regali, ospitalità o spese di rappresentanza al fine di ottenere un improprio vantaggio o arrecare danno ad altri.

Violazioni alle leggi sull'anticorruzione possono comportare alti costi di indagini, di indennizzo di danni alla reputazione e condanne penali sia contro la società sia contro gli individui coinvolti. Coloro che risultino colpevoli di corruzione sono soggetti alla carcerazione ed al pagamento di sanzioni amministrative.

SGL Carbon tiene in massima considerazione i rapporti con clienti e fornitori. Soltanto attraverso una buona pratica di relazioni sociali tra le parti si possono costruire rapporti di fiducia e di business di lunga durata.



Spese di rappresentanza, omaggistica ed altri benefit concessi o ricevuti dal partner commerciale non sono vietati in linea di principio ma devono avvenire nel rispetto della nostra Procedura su Omaggistica e Spese di Rappresentanza nonché delle regole stabilite dai nostri partner commerciali.

Non è lecito ricorrere a parti terze per eludere i principi contenuti nella Procedura SGL Carbon su Omaggistica e Spese di Rappresentanza. Gli intermediari commerciali devono sottostare ad una verifica (due diligence) da parte nostra prima di sottoscrivere un impegno contrattuale con noi (Procedura di Compliance per i Partner commerciali).

SGL Carbon vieta, in linea generale, l'erogazione dei c.s « facilitation payments» ovvero pagamenti agevolativi per ricevere un trattamento preferenziale nell'iter/ottenimento di una pratica, effettuati da dipendenti o parti terze.

→ Procedura su Omaggistica e Spese di Rappresentanza

Commercio internazionale e Controllo sulle Esportazioni

SGL Carbon osserva in pieno tutti gli accordi e normative di legge esistenti a livello internazionale inerenti ai controlli sulle transazioni internazionali di carattere commerciale e finanziario, comprese le leggi sull'import ed export. Opportune e dettagliate informazioni nonché procedure sull'osservanza delle leggi sulle transazioni internazionali sono specificate nelle varie linee guida e regolamenti posti in essere da SGL Carbon. Tutti i dipendenti SGL che operino in transazioni internazionali devono conoscere, comprendere e rigorosamente attenersi alle vigenti leggi, norme e procedure.

Il mancato rispetto di tali normative può comportare per SGL Carbon pesanti sanzioni, la revoca o restrizioni sui privilegi di export ed import il che, per di più, avrebbe conseguenze serie e pesantemente negative su una considerevole parte del business della Società. Infine, il dipendente che violasse tali disposizioni potrebbe incorrere in conseguenze di responsabilità personale che, in taluni casi, potrebbero portare alla carcerazione.

SGL Carbon si impegna a gestire e migliorare la sicurezza nella propria catena di commercializzazione [«supply chain»]. Obiettivo di SGL Carbon è lavorare in squadra con i propri partner commerciali per garantire ovunque la sicurezza della propria filiera.

→ Procedura sul Commercio Globale



Rapporti con Funzionari Pubblici

SGL Carbon rispetta e fornisce collaborazione per tutte le ragionevoli richieste di informazioni che giungano da pubblici ufficiali ed autorità governative in generale.

Per essere sicuri di fornire risposte appropriate, tali richieste devono essere valutate con le Funzioni Corporate responsabili.

Prima di dare riscontro ad una richiesta che esuli dalla routine, il dipendente SGL è tenuto a consultarsi con il Management e/o con la Direzione Group Legal & Compliance.

Fornitori e sub-appaltatori

SGL Carbon si aspetta che, parimenti, i propri fornitori e sub-appaltatori operino nel loro lavoro all'insegna di una condotta lecita, etica e sostenibile.

Per tale ragione SGL Carbon ha posto in essere un Codice di Condotta per fornitori e sub-appaltatori. Ci attendiamo che i principi ivi contenuti siano rispettati nelle stesse pratiche e relazioni commerciali.

In tale ottica di Compliance si ricomprendono anche la reportistica e le richieste di informazioni sui c.s. «conflict minerals», ovvero materiali provenienti da aree di guerra. Tra questi minerali vi sono columbite-tantalite, cassiterite [stagno], oro, wolframite [tungsteno] o i loro derivati provenienti da aree di conflitto o ad alto rischio.

SGL Carbon è impegnata per evitare l'impiego dei minerali di conflitto nella fabbricazione dei propri prodotti e nei processi produttivi. Laddove un tale materiale o un derivato sia necessario per il processo produttivo, si provvederà ad ottenere il relativo documento di origine.

→ Codice di Condotta per Fornitori e Sub-appaltatori

→ Procedura Minerali di Conflitto

Mercati finanziari e dei capitali

Integrità finanziaria ed Informazione pubblica

SGL Carbon garantisce che le scritture contabili e la gestione amministrativa sono tenute nel rispetto di tutti i principi contabili generalmente applicati così che i dati rappresentanti le negoziazioni commerciali, i beni e la posizione finanziaria corrispondano alla effettiva situazione della Società.

SGL Carbon osserva i requisiti applicabili sulla reportistica finanziaria e garantisce che la stessa è completa, precisa e tempestiva ed è, in linea generale, comprensibile.

Alla nostra reportistica e comunicazione finanziaria pubblica si applica il principio di un'informativa leale volta ad assicurare parità di trattamento degli investitori.

Antiriciclaggio

SGL Carbon intraprende tutte le azioni necessarie a prevenire l'antiriciclaggio nella propria sfera di influenza.

Trasparenza nei Mercati dei capitali

Quale società quotata in Borsa, SGL Carbon SE promuove trasparenza ed equità nei mercati dei capitali attraverso un'attenta gestione delle informazioni non pubblicabili sulla Società e sul Gruppo, al fine di evitare usi impropri e divulgazione abusiva.

SGL Carbon SE, pertanto, rende note informazioni societarie attinenti al prezzo dell'azione, al proprio business ed ai nuovi sviluppi prendendo in considerazione tutti gli obblighi di informativa, divulgazione e pubblicazione previsti per legge.

Gestione delle informazioni privilegiate

In aggiunta a quanto precedentemente esposto, tutti i dipendenti SGL che effettuino operazioni con strumenti finanziari (p.es. compravendita di azioni SGL Carbon SE, obbligazioni convertibili o derivati) devono anche rispettare la normativa di legge che regola le transazioni finanziarie ed i principi stabiliti dalla Procedura di Compliance sulle Disposizioni per i Mercati dei Capitali.

In particolare, i dipendenti SGL che sono a conoscenza di informazioni non disponibili al pubblico e che, se rese note pubblicamente, potrebbero influenzare in maniera significativa il prezzo dello strumento finanziario («Insider Information») non può né intraprendere né raccomandare transazioni con tali strumenti finanziari né divulgare le informazioni privilegiate senza autorizzazione.

Inoltre SGL Carbon ha stabilito per i suoi dipendenti i c.s. «black-out periods», ovvero specifici periodi antecedenti la pubblicazione dei dati finanziari trimestrali durante i quali si applica il divieto ai dipendenti SGL di operare negoziazioni sui titoli della Società.

Questi periodi di «black-out» servono ad evitare anche la sola parvenza di trading, da parte di dipendenti SGL, di voler sfruttare il vantaggio del possesso di notizie o di informazioni privilegiate.

→ Procedura di Compliance su Leggi e Normative dei Mercati di Capitali

Ambiente, Salute e Sicurezza

Sicurezza del Dipendente

SGL Carbon è impegnata a tutelare la salute e la sicurezza dei propri dipendenti ed a proteggere l'ambiente. La Compliance e quindi il rispetto di tutte le norme e leggi applicabili alla protezione della vita umana e dell'ambiente, in quanto afferenti ai nostri dipendenti, prodotti e processi produttivi, rappresenta una parte fondamentale per la nostra cultura d'impresa.

Oltre all'osservanza di tutte le relative normative di legge in vigore in ciascun Paese, SGL Carbon si impegna a stabilire, mantenere e migliorare i sistemi atti a garantire la tutela ambientale, la sicurezza dei processi produttivi e l'eccellenza nell'ambito della salute e della sicurezza. Per raggiungere questi obiettivi SGL Carbon opera globalmente attraverso una propria rete EHSA costituita da dipendenti appositamente formati.

Tutti i manager ed i superiori hanno il dovere di istruire, formare e sostenere le loro squadre in tale direzione ed assicurare che gli obiettivi di ambiente, salute e sicurezza e gli obiettivi di prestazioni lavorative siano raggiunti mediante apposite misure. Ugualmente ogni dipendente SGL ha l'obbligo di operare in maniera sicura in ogni momento ed osservare le regole e le disposizioni applicate, così come la raccomandazione di perseguire questi obiettivi mediante la sua attiva collaborazione.

Mirando all'obiettivo della nostra eccellenza EHSA ci siamo concentrati in particolare sui seguenti target:

- zero infortuni sul lavoro e zero malattie professionali
- rispetto continuo dell'ambiente nella nostra operatività e processi produttivi
- miglioramento continuo dell'uso efficiente di energia e risorse naturali
- assunzione di responsabilità verso la sicurezza sul lavoro in ogni fase
- compliance e quindi rispetto di tutte le vigenti normative, procedure interne e regolamenti sulla salute e sicurezza ambientale ed occupazionale.

Nelle aree dove non esistano regolamenti o procedure aziendali circa la tutela dell'ambiente e la salute e sicurezza occupazionale, ogni dipendente SGL deve assumersi responsabilmente la propria decisione. Il manager diretto è a disposizione per fornire assistenza.

Tutela dell'ambiente

SGL Carbon si impegna a prevenire e ridurre in maniera sostenibile gli impatti nelle sue attività di ricerca e sviluppo, produzione, magazzinaggio, trasporto ed utilizzo dei propri prodotti e materie prime. Inoltre è indispensabile che il consumo di terra, aria ed acqua avvenga nel rispetto di tutte le norme e disposizioni delle competenti autorità.

Lo stesso principio vale quando si tratti di costruire, mettere in funzione, modificare o ampliare siti produttivi. Il rilascio non autorizzato di eventuali sostanze non è permesso.

La sicurezza del prodotto, delle emissioni e dei materiali di rifiuto così come l'utilizzo efficiente delle materie prime, dell'energia e dell'acqua sono regolarmente monitorate mediante apposite verifiche interne (audit).

SGL Carbon è impegnata a migliorare continuamente il consumo senza sprechi di energia ed acqua, a ridurre i rifiuti ed a fornire il proprio contributo agli obiettivi globali sui cambiamenti climatici, in particolare la diminuzione delle emissioni di CO₂.

I rifiuti vanno smaltiti in conformità alle vigenti disposizioni di legge di ogni Paese. Quando si ricorra al servizio di terzi per gli smaltimenti, occorre assicurarsi che i terzi rispettino parimenti le normative applicabili in tema ambientale e gli standard aziendali di SGL Carbon.

→ Procedura aziendale EHSA

Beni ed Informazioni aziendali

Tutela dei beni aziendali

Una governance aziendale responsabile esige la severa tutela e la dovuta diligenza nella gestione di suoi importanti beni durante le attività quotidiane. Questi beni (assets) sono costituiti dai fabbricati, infrastrutture, materiali a magazzino, prodotti, attrezzature informatiche e computer ma anche da beni intangibili quali software, brevetti, marchi registrati ed altre diritti della proprietà intellettuale, informazioni sensibili e know-how. Perché se ne faccia uso in maniera rispettosa, i beni aziendali non dovrebbero essere utilizzati per scopi personali. Soprattutto i diritti della proprietà intellettuale, i segreti d'impresa ed altri dati aziendali sensibili devono essere tutelati dalla diffusione non autorizzata.

Segreti d'impresa

I dipendenti SGL che gestiscono o sono in possesso di informazioni sensibili o di segreti aziendali SGL Carbon o di un nostro partner commerciale, non devono mai divulgare tale informazione a terzi (neanche in famiglia, ad amici o conoscenti) né usarla per un qualche motivo che non sia ai fini aziendali SGL Carbon.



Riservatezza dei dati (Privacy)

SGL Carbon opera nel rigoroso rispetto delle leggi che tutelano e mettono in sicurezza i dati personali. Essi comprendono anche le informazioni sensibili quali data di nascita, codice fiscale, indirizzo, composizione familiare, situazione finanziaria, salute e vita di una persona.

La tutela della privacy, quando si utilizzino dati individuali, e la salvaguardia dei dati aziendali sensibili in qualsiasi processo devono operare ed essere garantite in tutti i percorsi aziendali nel pieno rispetto delle normative di legge esistenti.

Noi abbiamo cura di garantire che i dati privati non vengano diffusi né all'interno né all'esterno della nostra società salvo che non siamo obbligati per legge o che ci sia una legittima richiesta di agire in tal senso.

La gestione dei dati personali si deve ridurre a determinate, definite e chiare finalità e deve avvenire nel pieno rispetto dei vigenti statuti in materia di tutela dei dati.

Sicurezza informatica

Nell'era della digitalizzazione, i dati sono diventati dei beni commerciali di valore.

Noi di SGL Carbon siamo fiduciosi che i nostri dati sensibili siano ragionevolmente tutelati e non vengano diffusi, alterati o distrutti da terzi non autorizzati. E' irrilevante a questo riguardo l'origine dei dati, siano essi di produzione, ricerca, engineering o del personale. La tutela delle informazioni funziona soltanto se ciascun individuo gestisce i dati sensibili e quindi il know-how di SGL Carbon in maniera responsabile e sicura.

Con il supporto delle procedure sulla sicurezza informatica da un lato e delle misure tecniche dall'altro, è responsabilità di ciascun dipendente SGL proteggere i beni aziendali di valore durante le attività operative quotidiane ed essere consapevoli di eventuali minacce e rischi.

SGL Carbon quindi esige che ogni dipendente SGL tratti le informazioni, a cui ha accesso, in maniera sicura. Nella eventualità di un potenziale attacco esterno o nell'incertezza su come comportarsi, si deve dare immediata informazione al Dipartimento per la Sicurezza Informatica (Information Security Department).

→ Procedure di Sicurezza Informatica

Cittadinanza d'Impresa

Comunità e Scienza

Quale società operante nel mondo globale, SGL Carbon sviluppa le proprie attività di business in vari Paesi di varie culture ed è impegnata a far parte di queste comunità quale membro responsabile. Questo si traduce nell'intrattenimento di relazioni tradizionalmente strette nelle regioni ove sono dislocati i nostri siti produttivi così come nelle tante iniziative di cooperazione nel campo scientifico, della ricerca e dell'industria.

La responsabilità sociale e lo sviluppo sostenibile sono fattori importanti per il successo del nostro business. SGL Carbon mira a fare un uso efficace delle risorse naturali ed a perseguire nuove tecnologie di prodotto e di fabbricazione tali da favorire la conservazione delle fonti e la preservazione dell'ambiente.

Donazioni

Noi non eroghiamo contributi a partiti o a titolari di uffici pubblici o a candidati in ambito politico.

→ Procedura Sponsorizzazione e Erogazioni sociali

Rispetto e informativa

Compliance nel rispetto del Codice di Condotta

Whistleblowing

Compliance è, prima di tutto e sopra tutto, la responsabilità individuale in capo a ciascun dipendente SGL. Ogni dipendente SGL ha la responsabilità personale di conoscere e comprendere questo Codice.

Il Management è chiamato a dimostrare il proprio impegno personale nell'attuare i principi del Codice e, attraverso la propria leadership nei confronti dei dipendenti, fare ogni sforzo per mantenere un ambiente lavorativo che sia in linea e nel rispetto del Codice.

E' compito del Consiglio Direttivo fornire una struttura organizzativa adeguata per garantire l'efficace attuazione del presente Codice e promuoverne i valori e le responsabilità.

SGL Carbon non tollererà alcun violazione alle normative esistenti ed applicabili né al Codice stesso. Il mancato rispetto delle normative vigenti o del Codice potrà comportare azioni disciplinari fino ad includere il licenziamento.

SGL Carbon favorisce un ambiente in cui poter porre domande sull'integrità. I dipendenti SGL vengono incoraggiati a chiedere consiglio su un comportamento etico appropriato o per esporre un qualsiasi dubbio su questioni di Compliance al proprio superiore, ai membri di Group Compliance o della rete SGL Carbon Compliance.

I dipendenti SGL vengono incoraggiati e chiamati ad avvisare una persona appropriata circa un eventuale caso di violazione al Codice. Normalmente ci si rivolge al proprio superiore o al rappresentante locale per la Compliance (LCR).

Qualora un dipendente SGL non si senta a proprio agio nell'avvisare il superiore o il LCR di gravi questioni di violazione alla Compliance, è possibile utilizzare il canale riservato di comunicazione Whistleblowing. Questo sistema intende rendere più agevole la segnalazione di potenziali azioni di condotta impropria o violazioni.

In tal caso i dipendenti SGL sono invitati a prendere contatto con Group Compliance o inviare una email (anche in forma anonima) a: confidential-compliance@sglcarbon.com

SGL Carbon garantisce che non sarà tollerata alcuna forma di sanzione, ritorsione o discriminazione verso un qualsiasi dipendente SGL che esponga i propri dubbi di Compliance in buona fede e che la riservatezza sarà tutelata al massimo grado possibile.

→Procedura di Whistleblowing



»Fra ciò che è giusto e ciò che è sbagliato nel lavoro ci sono molte zone grigie. Il nostro Codice di Condotta e noi, quali responsabili per la Compliance di Gruppo, siamo al vostro fianco per fare la cosa giusta.«

Il Team di Compliance del Gruppo
Kerstin Ahrend, Head of Group Compliance
Dr. Stephan Bühler, Chief Compliance Officer
Andrea Krönung, Senior Compliance Officer

Informativa e Contatti

Il presente Codice di Condotta definisce le principali aree di attività di business correlate alla Compliance e fornisce i principi base per un comportamento lecito ed etico.

Tuttavia il presente Codice non può coprire tutti i casi e fornire tutte le risposte.

La pagina del sito Intranet di SGL Carbon Compliance contiene ulteriori informazioni, compresa la rete di SGL Carbon Compliance con i dettagli per i contatti, le relative Procedure, le domande/risposte più frequenti, materiale formativo ed ogni altra informazione utile.

La versione corrente del nostro Codice di Condotta è pubblicata sulla pagina Intranet di SGL Carbon Compliance.

Ricevuta e Presa d'atto

Io sottoscritto dò atto di aver ricevuto la mia copia personale del Codice di Condotta SGL Carbon nella versione del 1 Gennaio 2018.

Comprendo che sono responsabile della conoscenza e dell'adesione ai principi ed agli standard normativi contenuti nel Codice di Condotta.

Luogo, data:

Società:

Nome in stampatello:

Firma:



Per restituzione al Vostro Dipartimento Risorse Umane.

SGL Carbon SE
Group Compliance
Söhnleinstrasse 8
65201 Wiesbaden/Germany

compliance@sglcarbon.com

02 2018 E Printed in Germany